

# INFORME DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN ANUAL 2018

PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES  
2017-2020



BATZAR NAGUSIAK  
JUNTAS GENERALES  
BIZKAIA

MURGIBE. FEBRERO 2019

## Índice

<b>1. Contextualización..</b>	..	..	..	..	..	..	<b>3</b>
<b>2. Valoración intermedia del Plan 2017/2018..</b>	..	..					<b>6</b>
<b>3. Listado de actividades</b>	..	..	..	..	..	..	<b>13</b>
<b>4. Resultados Generales. Grado de cumplimiento</b>	..	..					<b>15</b>
<b>5. Seguimiento de indicadores</b>	..	..	..	..	..	..	<b>22</b>

## Anexos

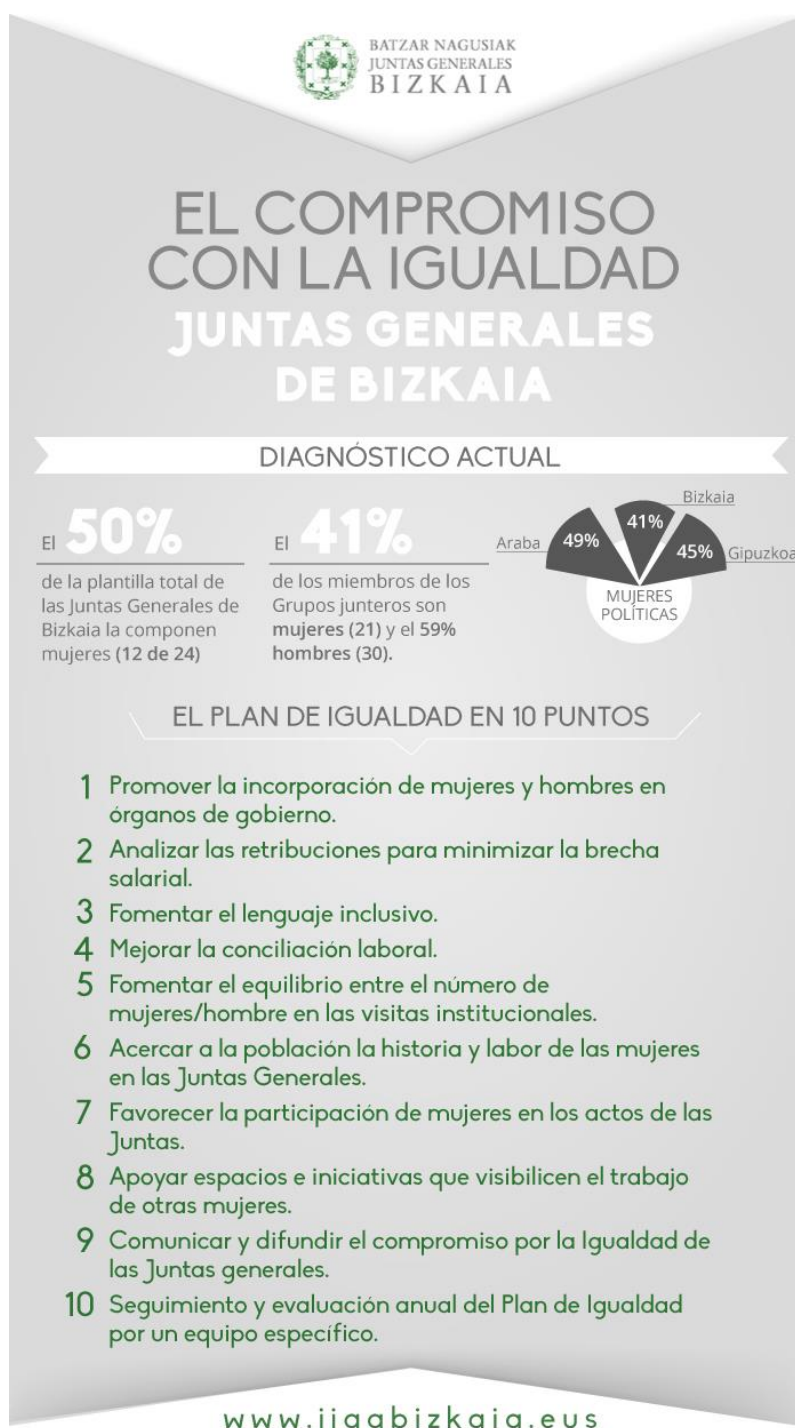
**Actas**

**Comunicación**

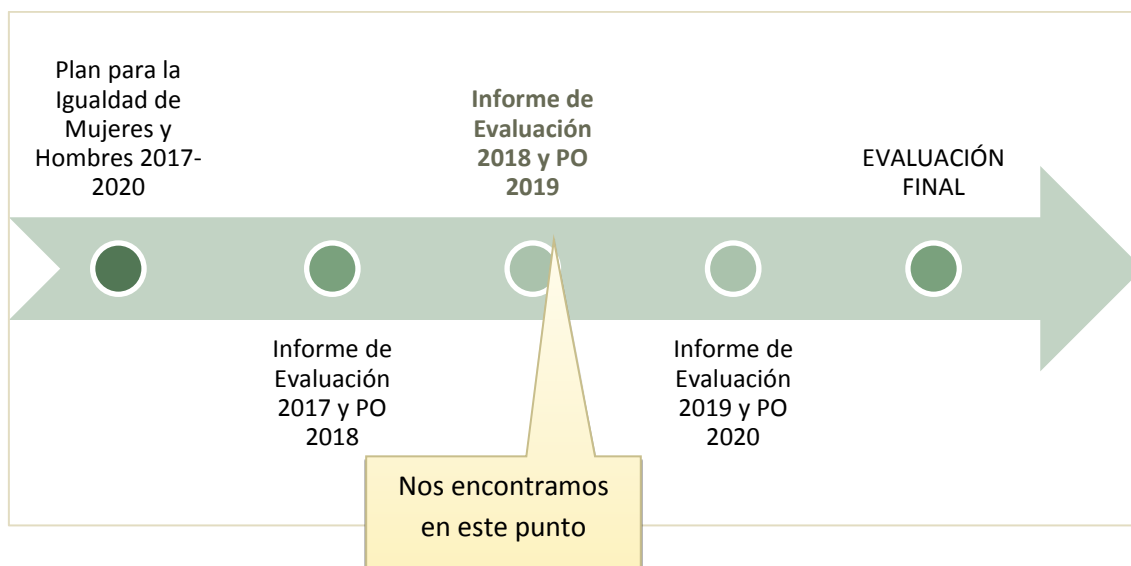
**Fotografías**

## 1.-Contextualización

El compromiso de JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA con la Igualdad de mujeres y hombres es claro y por ello sigue trabajando activamente por integrar la perspectiva de género en su gestión. Su Plan para la Igualdad se estructura en 4 ejes de actuación y define 42 acciones, siendo muchas de ellas de carácter continuo.



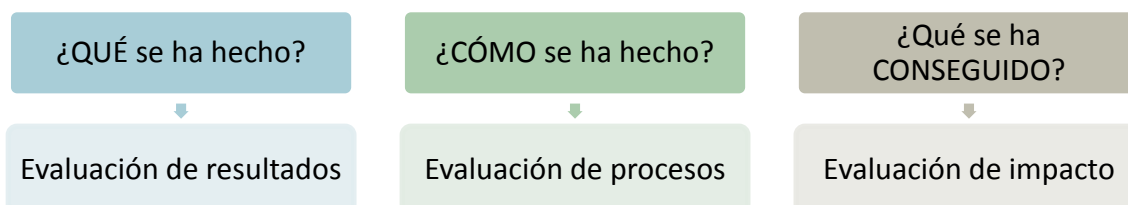
Dado que el Plan de Igualdad vigente durante los años 2017/2020 se encuentra actualmente en su “ecuador”, se ha considerado de interés incluir en esta memoria las valoraciones expresadas por parte de la plantilla y grupos junteros respecto a su progreso y avance a través de un cuestionario ad hoc realizado por la asistencia técnica de MURGIBE.



Durante el 2018 también se ha contado con esta asistencia para el seguimiento, acompañamiento, asesoramiento y evaluación de las acciones realizadas, del diseño de planes anuales y de medidas a implementar.

Esta memoria recoge los diferentes apartados de la evaluación del desarrollo del Plan, proceso necesario para realizar una valoración crítica de las intervenciones realizadas a partir de los datos obtenidos en su ejecución y hacer una mirada de reflexión y mejora continua.

La información que se presenta permitirá contestar a tres preguntas básicas:

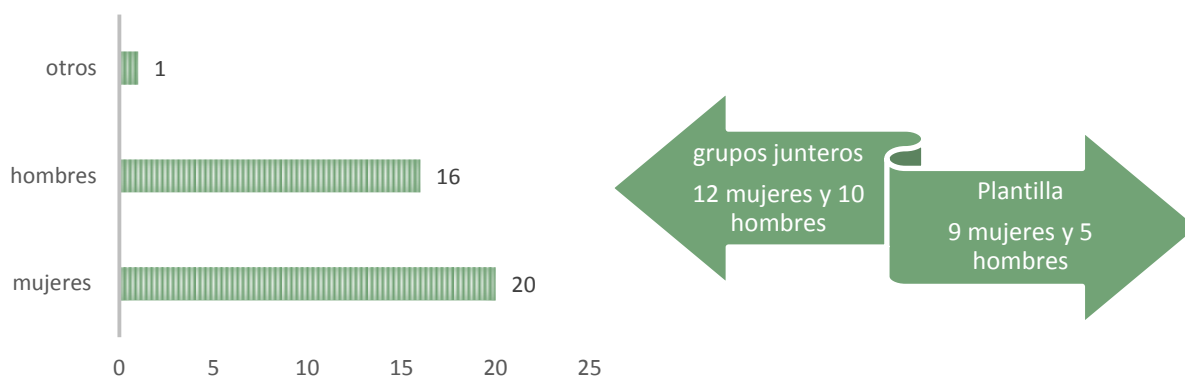


La evaluación permite conocer los resultados positivos e identificar aquellas que precisan mejorar nuevas posibles acciones. De ahí que los ámbitos de evaluación sean:

- El *grado de cumplimiento de las acciones previstas, su desviación con respecto a los resultados esperados y los resultados obtenidos con respecto a los planificados*.
- El *grado de cobertura*: volumen de personas beneficiarias frente al potencial de personas.
- El *nivel de calidad*, entendido como la cobertura de las necesidades, bien de manera cuantitativa (número de personas atendidas) o de manera cualitativa (grado de satisfacción).
- *Eficiencia*: Recursos que se utilizan para su puesta en práctica, incluyendo los recursos humanos, técnicos y presupuestarios.
- El funcionamiento del equipo que impulsa el Plan, los procesos de gestión y la coordinación que se establece para ello.
- Cronograma previsto.

## 2.- Valoración intermedia del Plan - 2017/2018

37 personas han respondido voluntariamente al cuestionario sobre la valoración intermedia del Plan, 54% mujeres y 46% de hombres siendo el 59% de grupos junteros y 40% de la plantilla. Se valora positivamente la participación de las mujeres y los hombres de la institución, al obtener la mitad de respuestas de la plantilla y personal político.



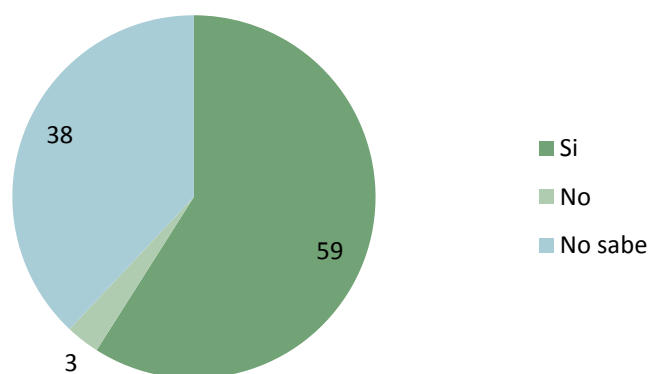
### Nivel de conocimiento del Plan

Se aprecia un conocimiento medio bajo del Plan, no destacándose diferencias significativas entre sexos ni tampoco entre el personal y los grupos junteros.

Conocimiento del Plan	Mujeres	Hombres	Grupos Junteros	Plantilla	Total	%
<b>Bajo</b>	10 (53%)	9 (47%)	12 (63%)	7 (37%)	19	51
<b>Medio</b>	6 (54%)	5 (46%)	7 (64%)	4 (36%)	11	30
<b>Alto</b>	2 (50%)	2(50%)	1 (25%)	3 (75%)	4	11
<b>Muy alto</b>	2 (67%)	1 (33%)	2 (67%)	1 (33%)	3	8

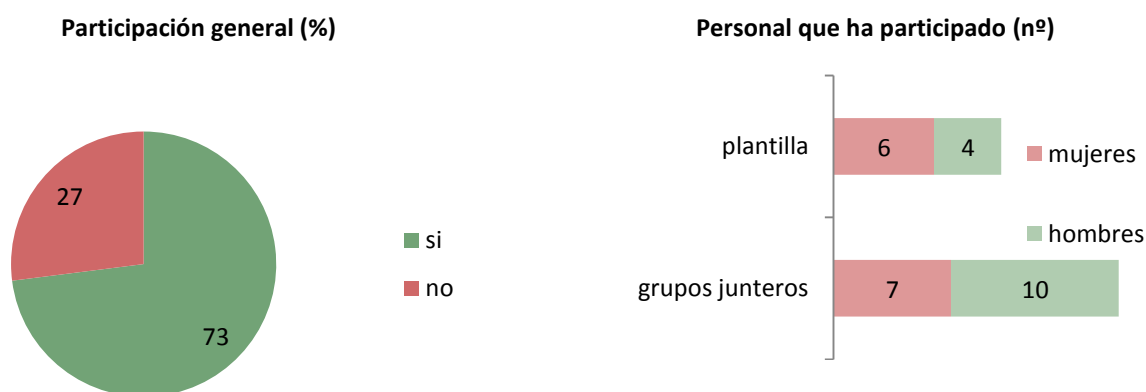
## Impacto

Más de la mitad de las mujeres y los hombres responden que se han producido cambios en la institución tras la aprobación del Plan. Sin embargo, es muy destacado el 38% de las personas que afirman no saber. Esta tendencia se repite entre los grupos junteros y plantilla sin apreciarse diferencias según sexo.



## Participación

7 de cada 10 mujeres y hombres tanto del personal como de grupos junteros, han participado en alguna actividad relacionada con el Plan de Igualdad.



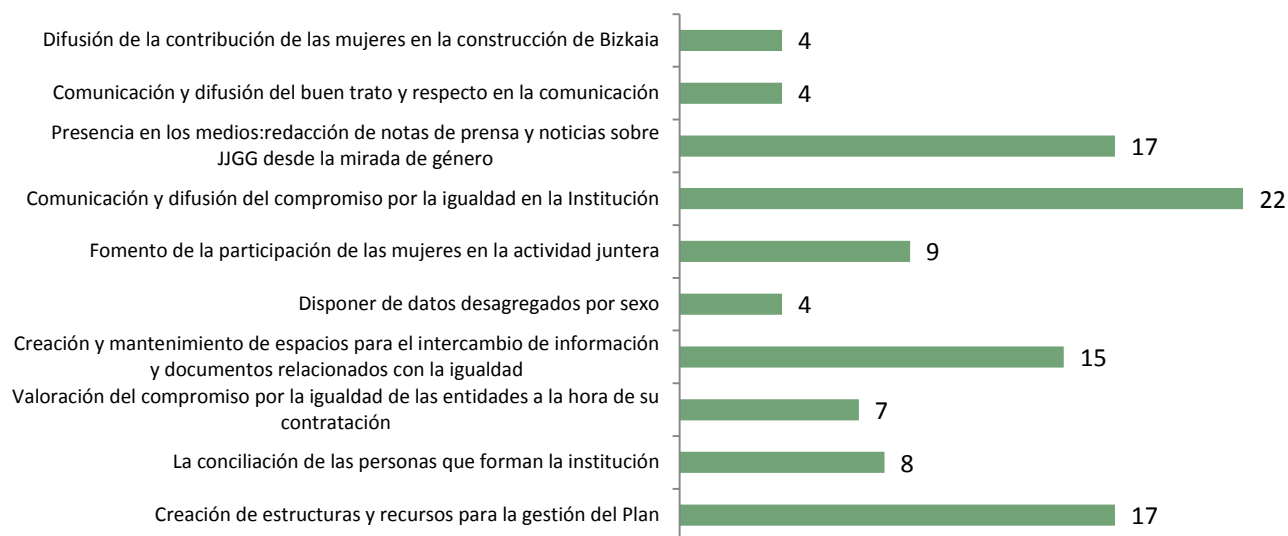
Entre las acciones que más han participado se menciona, la asamblea de mujeres, las formaciones, talleres y actividades de sensibilización.

## Avances

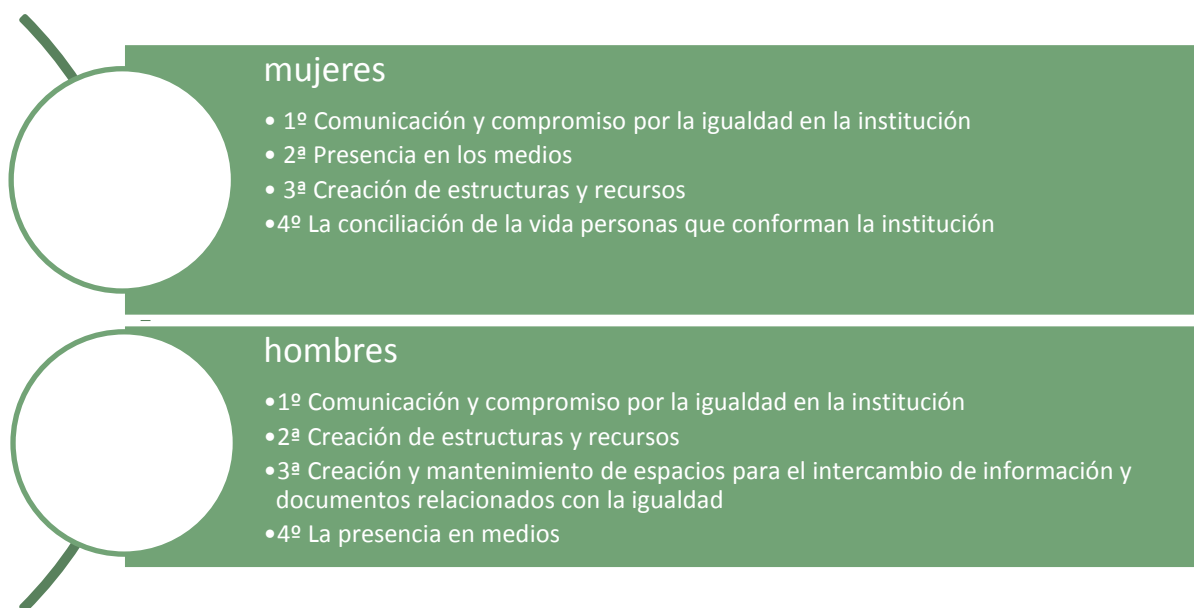
En general, se ha avanzado en los aspectos relacionados con la comunicación, la gestión de la información y la creación de herramientas y recursos para la gestión.

Las mujeres destacan que se ha mejorado la conciliación de las personas que forman la institución.

### Aquellos aspectos en los que se ha avanzado más (Nº) (respuesta múltiple)



### Los avances MÁS destacados según sexo



Los dos avances más destacados por los GRUPOS PARLAMENTARIOS Y PERSONAL SEGÚN SEXO

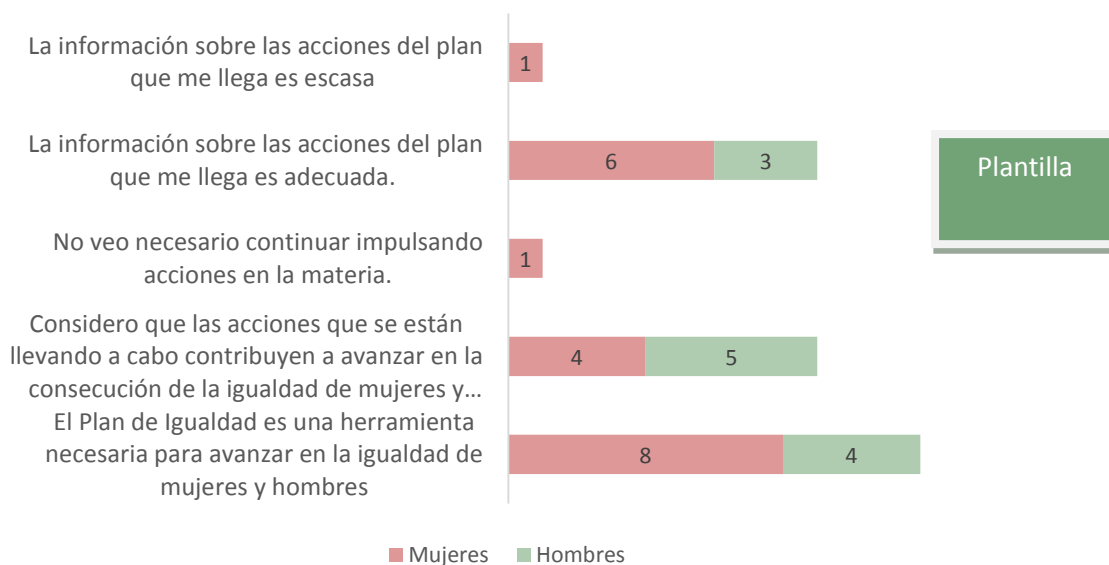
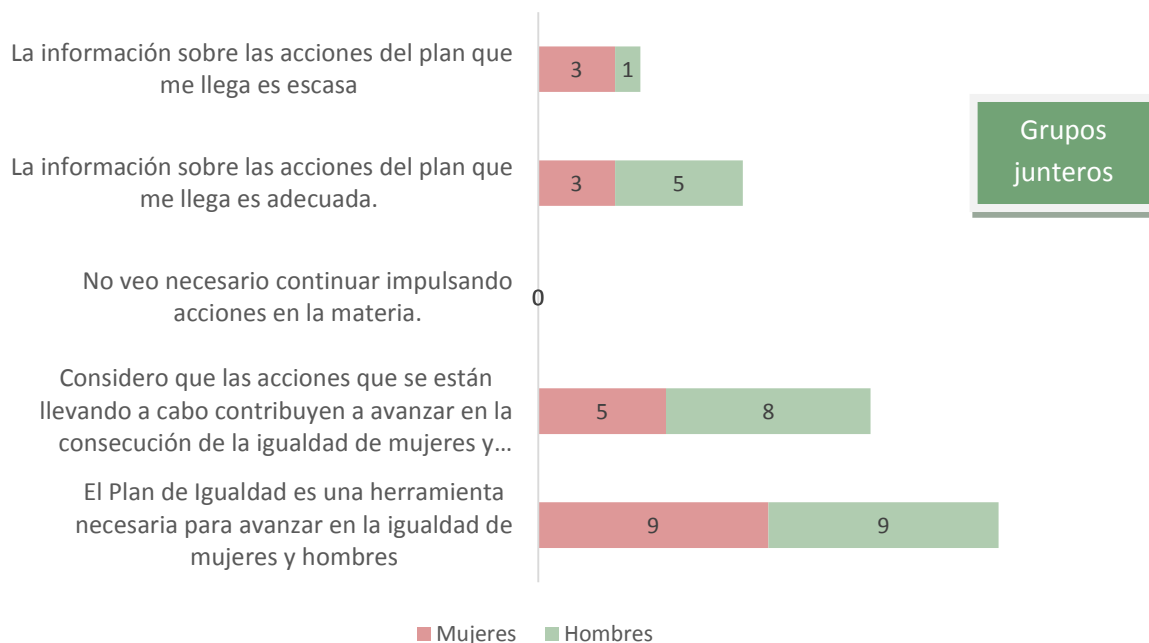


	Mujeres	Hombres
<b>Grupos</b>	<p>1º comunicación y compromiso por la igualdad en la institución</p> <p>2ª Creación de estructuras y recursos</p>	<p>1º comunicación y compromiso por la igualdad en la institución</p> <p>2ª Creación y mantenimiento de espacios para el intercambio de información y documentos relacionados con la igualdad</p>
Mujeres Hombres		
<b>Plantilla</b>	<p>1º La presencia en medios</p> <p>2ª Comunicación y compromiso por la igualdad en la institución; Creación y mantenimiento de espacios para el intercambio de información y documentos relacionados con la igualdad; Fomento de la participación de las mujeres en la actividad juntera</p>	<p>1ª Comunicación y compromiso por la igualdad en la institución; Presencia en medios; Creación y mantenimiento de espacios para el intercambio de información y documentos relacionados con la igualdad;</p> <p>2ª Creación de estructuras y recursos; Difusión de la contribución de las mujeres a la construcción de Bizkaia</p>

## Utilidad e información

Las respuestas denotan que el Plan se considera útil y creen que las actividades están sirviendo para avanzar. En general valoran que la información que reciben es adecuada.

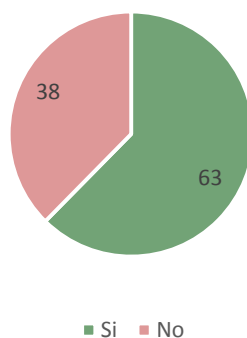
### Respuestas afirmativas (nº) (respuesta múltiple)



## Colaboración

6 de cada 10 mujeres y hombres de toda la institución manifiestan abiertamente querer participar en las acciones que se desarrollen a futuro.

¿Te gustaría participar en el desarrollo de alguna de las acciones planteadas en el Plan? (%)



## Propuestas e ideas para que la implementación del Plan sea más exitosa:

- *Mayor difusión en los medios de comunicación.*
- *Las medidas concretas que se plantean en el plan deberían ir unidas a los objetivos, diferenciar objetivos depende a quién vaya destinado.*
- *Se plantean objetivos de trabajo muy potentes, sin embargo, las acciones que se desarrollan no los acompañan. Ej) Impacto social: se quiere difundir la política de igualdad y las acciones que se mencionan tienen un escaso alcance.*
- *Alguna reunión conjunta anual o cada seis meses.*
- *Poner en marcha actuaciones que favorezcan la igualdad diaria de las mujeres.*
- *Organizar actuaciones que visibilicen la lucha por las libertades de las mujeres.*
- *Presentar la evaluación en un pleno.*
- *Más formación sobre la implementación de la igualdad.*
- *He asistido únicamente a una de las acciones realizadas porque la mayoría se han desarrollado en horario laboral.*
- *En el futuro creo que hay una parte que corresponde hacer a los partidos políticos previamente y la parte que corresponde a la plantilla entiende que está bien trabajada, desconozco los contactos que existen con movimiento feminista de Bizkaia pero entiendo*

*que podrían aportar en este ámbito.*

- *En positivo: Las comisiones y plenos mayormente están organizados favoreciendo la conciliación de la vida personal y laboral.*
- *Me parece importante que además de facilitar los datos desagregados por sexo, también se dieran por edad. Se podría hacer un estudio de seguimiento en la próxima legislatura conjunta con las personas trabajadoras, cargos políticos, movimientos feministas y diferentes agentes sociales partiendo de hipótesis, objetivos concretos y acciones a tomar, y hacer una evaluación año tras año para ver si las medidas tomadas han servido para reducir los impactos negativos y fomentar la igualdad.*

## 2.-Listado de actividades realizadas 2018

En este apartado se señala únicamente el resumen de las actividades realizadas en el 2018.

1. Documento visual con los 10 compromisos de Juntas de Bizkaia en materia de igualdad.
2. El equipo de igualdad ha mantenido cuatro reuniones a lo largo del año, trabajando en el plan operativo del 2018.
3. Se ha destinado una parte del presupuesto a las actividades dirigidas a ejecutar el Plan de Igualdad.
4. Se han difundido las acciones formativas sobre igualdad del plan de formación de la DFB a la plantilla de JJGG.
5. Se cuida que los horarios de la organización y la actividad parlamentaria respeten las necesidades de conciliación. En este sentido sólo una comisión se ha celebrado por la tarde y muy pocas a primera hora.
6. Se han adecuado las cláusulas sociales y de igualdad en los pliegos técnicos de contratación, incluyendo la exigencia de que se valoren.
7. Se han elaborado unas placas de rechazo a la violencia contra las mujeres en todas las sedes de JJGG que ponen de manifiesto su posición de JJGG respecto a valores igualitarios.

8. Impartición de un taller Práctico sobre Comunicación e Igualdad dirigido a responsables de comunicación de los Grupos Junteros con Linkingideas (Pilar Kaltzada y Ana Erostarbe).
9. Se ha revisado la documentación desde la comunicación incluyente y adecuado el uso del lenguaje y de las imágenes en folletos, guías, documentación administrativa, web e intranet.
10. Se han organizado tres ediciones de la actividad “Conversando sobre la igualdad”
  - *La utilización de un lenguaje inclusivo* de la mano de EMAKUNDE
  - *Nuevas masculinidades* con Josetxu Riviere
  - *Dale voz a tus valores* y *Anónima* con Unicef-Hazian y de Bilbaoform Arte
11. Inauguración en Gerediaga de una imagen conmemorativa en recuerdo de las mujeres acusadas de brujería hace 400 años.
12. Celebración de un Pleno monográfico sobre la violencia de género desde el punto de vista de niños y niñas. Aprobación de declaración institucional y elaboración de decálogo.
13. Exposición ANONIMA de Bilbao Formarte (15 de noviembre de 2018 al 15 de enero de 2019).
14. Participación en las Jornadas Europeas del Patrimonio. *Patrimonio, Herencia de Mujer* organizando siete actividades.
  - Diálogo entre la historiadora Belen Bengoexea (UPV-EHU) y el investigador Jon Irazabal (Gerediaga Elkartea). Concierto de Kepa Junkera y Sorginak.
  - Mujeres Artistas en la colección de Juntas Generales de Bizkaia.
  - Conferencia sobre las invisibles señoras de Bizkaia.
  - Visita Guiada – Profesiones de las mujeres en la historia de Bizkaia.
  - Mujeres de Sopuerta. Charla y exposición fotográfica.
  - Mujeres de Sopuerta. Trabajo y patrimonio. Una visión actualizada. Visita y conferencia.
  - La edad Media con Gafas Moradas. Taller dirigido a familias y niñas y niños de 7 a 12 años
15. 3 de marzo: SEGUNDA Asamblea de Mujeres Electas de Euskadi en Gernika.
16. 8 de marzo: Concentración de las apoderadas de los distintos grupos políticos de las Juntas Generales.

- 
17. Firma del convenio de colaboración con la Asociación de Entidades Locales Vascas Cooperantes – Euskal Fondoa para llevar a cabo acciones humanitarias y de ayuda al desarrollo en la República Árabe Saharaui Democrática (RASD). En virtud de este acuerdo, las Juntas han destinado un total de 60.000 euros a financiar en este ejercicio 2018 un proyecto para la adquisición, envío y distribución de 1000 paquetes higiénicos para la población femenina.
  18. Apartado BERDINTASUNA de la Web: incorporación constante de material y noticias.

### 3.-Resultados generales. Grado de cumplimiento

El objetivo de este apartado es conocer ESPECÍFICAMENTE el grado de cumplimiento de las acciones previstas y la desviación respecto a lo planificado en el Plan Operativo de 2019.

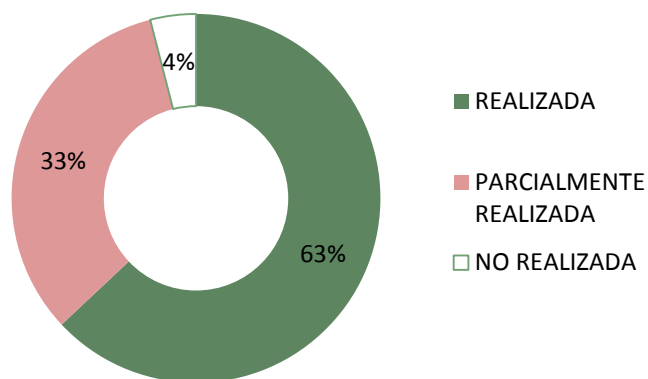
El I Plan de Igualdad de Juntas Generales de Bizkaia (2017-2020) consta de 4 áreas o ámbitos de actuación que describen un total de 42 medidas.

Para el año 2018 se definió un plan operativo con **30 medidas** a poner en marcha, que se distribuyen en cada una de las líneas de actuación de la siguiente manera.

EJE	OBJETIVOS	ACCIONES 2018
GOBERNANZA.- GESTIÓN INTERNA	➔ Mantener vivo el plan de igualdad, creando estructuras y recursos para su gestión.	14
	➔ Crear y mantener espacios para intercambio de información y documentos relacionados con la Igualdad.	
	➔ Mejorar la conciliación de la vida de las personas que forman parte de la Institución a través de la puesta en marcha de recursos y estrategias para la gestión del tiempo.	
	➔ Valorar el compromiso por la Igualdad de las entidades a la hora de su contratación (proveedoras).	
	➔ Disponer de datos desagregados por sexo.	
IMPACTO SOCIAL	➔ Definir, compartir y difundir la política de Igualdad de la Institución.	5
	➔ Fomentar que la ciudadanía, y de manera especial las mujeres, participe de la actividad juntera (plenos, comisiones, etc.) y promover su impacto en la sociedad.	
	➔ Visibilizar el compromiso por la Igualdad de la Institución y fomentar las actividades en línea con la Igualdad.	

<b>COMUNICACIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ Comunicar y difundir el compromiso por la Igualdad de la Institución.</li> <li>➔ Fomentar y difundir el Buen trato y el respeto en la comunicación.</li> <li>➔ Velar para que las comunicaciones, notas de prensa y noticias sobre JJGG se redacten y se publiquen desde la mirada de género.</li> </ul>	<b>5</b>
	<p><b>VISIBILIZACIÓN DE LAS MUJERES EN LAS INSTITUCIONES VASCAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➔ Difundir la contribución de las mujeres en la construcción del territorio histórico de Bizkaia.</li> </ul>	<b>6</b>

De las 30 acciones 63% se han ejecutado totalmente y 33% parcialmente, lo cual implica que prácticamente se han realizado la totalidad de las acciones previstas.





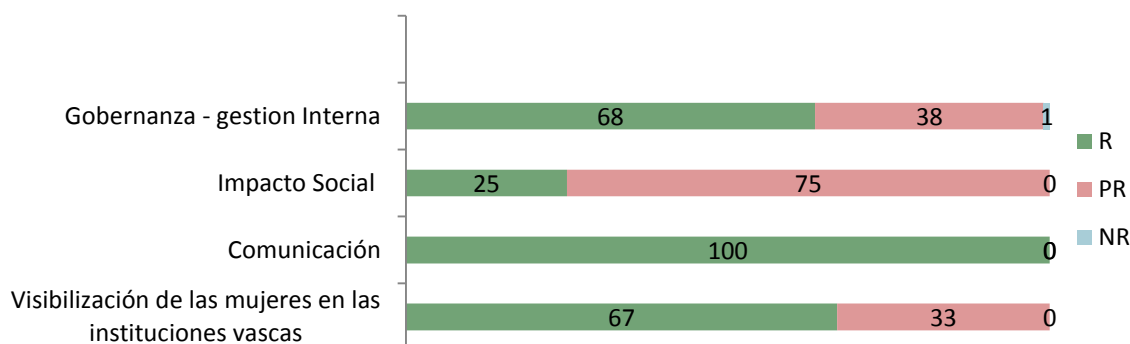
En términos generales se puede hablar de un grado de cumplimiento muy alto, puesto que entre completadas total y parcialmente suman el 96% de las acciones.

ÁREAS	REALIZADAS (R)			PARCIAL. REALIZADAS (PR)			NO REALIZADAS (NR)			T	% Cumplimiento (R+PR)
	Nº	%V	%H	Nº	%V	%H	Nº	%V	%H		
<b>Gobernanza.- gestión interna</b>	8	42%	61%	5	50%	38%	1	100%	1%	<b>13</b>	<b>43%</b>
<b>Impacto social</b>	2	10%	25%	3	30%	75%	0	0%	0%	<b>5</b>	<b>17%</b>
<b>Comunicación</b>	5	27%	100%	0	0%		0	0%	0%	<b>5</b>	<b>17%</b>
<b>Visibilización de las mujeres en las instituciones vascas</b>	4	21%	67%	2	20%	33%	0	0%	0%	<b>6</b>	<b>23%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>	<b>100</b>	<b>63%</b>	<b>10</b>	<b>100</b>	<b>33%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>4%</b>	<b>30</b>	<b>100%</b>

De la tabla presentada destaca:

- ✓ 29 de 30 acciones se encuentran incluidas dentro del porcentaje de cumplimiento.
- ✓ Las áreas del Plan con mayor porcentaje de acciones realizadas han sido: GOBERNANZA –GESTIÓN INTERNA y COMUNICACIÓN.
- ✓ El área de COMUNICACIÓN ha completado el 100% de sus acciones.
- ✓ El 42% de las acciones realizadas corresponden al área de gobernanza-gestión interna.
- ✓ Los ejes con mayor índice de cumplimiento son comunicación y visibilización de las mujeres en las instituciones vascas con un 100% y 67% respectivamente.
- ✓ El eje gobernanza-gestión interna también tiene un alto nivel de cumplimiento con un 61% de las acciones realizadas y el otro 38% realizada parcialmente.

El siguiente gráfico presenta la distribución del grado de ejecución de acciones según ejes estratégicos, donde de una manera visual se accede a los datos comentados.



### Acciones no realizadas

La única acción no realizada durante el 2018 ha sido la nº9 / eje gobernanza gestión interna, *Disponer de una Guía de recursos para la Conciliación*, al considerarse dudosa su utilidad para la institución. De momento, se descarta a futuro.

### Acciones parcialmente realizadas

A continuación, se expone el detalle de las actividades parcialmente realizadas que se tratarán de completar en el 2019.

- ➔ **Eje 1. 10.** *Estudiar fórmulas que vayan garantizando la paridad en las Comisiones y órganos de gobierno.*

De cara a las próximas elecciones, se ha redactado unas recomendaciones por parte de la Presidencia a los grupos junteros para que promuevan la paridad en las comisiones y órganos de gobierno, quedando pendiente el análisis de su resultado.

- ➔ **Eje 1.11.** *Elaborar un Protocolo para la prevención, detección y actuación ante posibles situaciones de acoso sexual y sexista.*

Se ha elaborado un documento borrador, quedando pendiente su aprobación final, la designación de la persona de confianza, la comunicación, así como la formación para su implantación.

- ➔ **Eje 1.13.** *Definir una batería de indicadores que permitan medir periódicamente las posibles brechas de género y articular medidas encaminadas a su minimización (segregación vertical y horizontal, brecha salarial, etc.)*

Se han definido los indicadores quedando pendiente su contraste y puesta en marcha.

- ➔ **Eje1. 15.** *Incorporar la recogida de la variable sexo en las memorias, informes, registros, visitas etc., de la actividad juntera.*

En la Casa de Juntas de Gernika ha resultado difícil realizar el registro de las visitas debido a la gran afluencia de visitas, no en cambio en Abellaneda. Para conseguirlo se involucrará a los y las responsables de los grupos de las visitas concertadas.

- ➔ **Eje 1. 17.** *Realizar los presupuestos generales con perspectiva de género.*

Se ha consultado con la Diputación Foral De Bizkaia para conocer cómo están abordando esta cuestión. Se prevé organizar un taller con Yolanda Jubeto sobre presupuestos con perspectiva de género.

- ➔ **Eje 2. 6.** *Disponer y exhibir distintivos de rechazo en los edificios institucionales cuando se produzcan casos de violencia hacia las mujeres en Bizkaia y en Euskadi.*

Se está estudiando la realización de una lona específica que se exhiba en los edificios institucionales. Queda pendiente el modelo de Declaración institucional.

- ➔ **Eje 4.2.** *Elaborar material y/o soporte que difunda mensajes relacionados con la historia de las mujeres para repartir entre la población y lograr su visibilización (calendarios, globos, camisetas, cuadernos, bolsas de tela, marca libros, etc.)*

Pendiente de realizar bolsas de tela, cuadernos para txikis, pañuelos...con la reproducción de cuadros de Mendieta, de Bilbao Formarte u otros cuadros de la institución.

- ➔ **Eje. 4.5.** *Identificar fechas señaladas / conmemorativas relativas a los Derechos de las Mujeres e invitar a grupos de mujeres a sesiones de pleno en el marco de dichas fechas.*

Queda pendiente de definir a inicios de cada año el calendario de las actividades a realizar en torno otras fechas señaladas diferentes al 8 de marzo y 25 de noviembre

## VALORACIÓN

El desarrollo del Plan está siendo muy positivo. Se han realizado muchas acciones y el proceso de trabajo está siendo muy positivo, sin rechazos ni resistencias. Se considera destacable el

esfuerzo realizado en el eje de comunicación y visibilización de las mujeres en las instituciones vascas. La asamblea de mujeres ha sido la “acción estrella” siendo noticia cabecera del Teleberri.

A pesar de que se han quedado algunas medidas parcialmente realizadas, los recursos y esfuerzos puestos han cumplido ampliamente las expectativas y han permitido avanzar en la incorporación de la gestión de la igualdad de mujeres y hombres en la Institución.

La participación tanto interna como externa está siendo también muy positiva y va aumentando.

El equipo de igualdad se compone de 7 mujeres y 3 hombres.

#### PLANTILLA

- |    |                           |                       |
|----|---------------------------|-----------------------|
| 1. | Iñigo Camino García       | <i>Comunicación</i>   |
| 2. | Ainara Arranz Nuñez       | <i>Abellaneda</i>     |
| 3. | Maria Pilar Martinez Diez | <i>Letrada</i>        |
| 4. | Ainhoa Erauskin Garai     | <i>Gernika</i>        |
| 5. | Mireia Liaño Miguélez     | <i>Administracion</i> |

#### GRUPOS JUNTEROS

- |     |                         |                                |
|-----|-------------------------|--------------------------------|
| 6.  | Ana Otadui Biteri       | <i>Presidenta Juntas</i>       |
| 7.  | Begoña Gil LLanos       | <i>Juntera PSE</i>             |
| 8.  | David Lopategi Escudero | <i>Juntero EH BILDU</i>        |
| 9.  | Eduardo Andrés Ricoy    | <i>Juntero PP</i>              |
| 10. | Asun Merinero Sierra    | <i>Juntera Podemos Bizkaia</i> |

Este equipo ha mantenido cuatro reuniones de seguimiento y coordinación, dos de ellas con MURGIBE, entidad encargada de la asistencia técnica.

## 5.-Seguimiento de Indicadores

A continuación, se presentan los principales indicadores de los procesos puestos en marcha y de sus resultados.

Debido a que el desarrollo del Plan aún es breve, no se recogen los indicadores de impacto. Sin embargo, en los próximos años se desarrollarán las herramientas necesarias para medir el impacto de género de las acciones llevadas a cabo.

### 01. EJE GOBERNANZA – GESTIÓN INTERNA

Indicadores de proceso	Indicadores de resultado
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Se ha mantenido el equipo de igualdad</li> <li>✓ Presupuesto asignado para el desarrollo del plan 2018: 94.168,73€ que representa el 1,18 % del total del año de las Juntas Generales de Bizkaia.</li> <li>✓ 42% de las acciones realizadas tienen que ver con la mejora de la gobernanza y el resto son acciones de sensibilización.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 63 % de acciones realizadas totalmente.</li> <li>✓ 4 reuniones del Equipo de Igualdad. Participación media 6 personas (5 mujeres y 1 hombre).</li> <li>✓ 16 noticias publicadas en torno al Plan de Igualdad.</li> <li>✓ Recogida de la variable sexo en el Registro de visitantes en Abellaneda.</li> <li>✓ Cambios realizados por Lantik en 5 funcionalidades: Formulario de contacto; Formulario de alegaciones/propuestas a Proyectos de Norma; Formulario de Alegaciones al Proyecto de Presupuestos Generales; PDF de Peticiones, quejas, sugerencias o reclamaciones;</li> <li>✓ Se ha destinado una parte del presupuesto a las actividades dirigidas a ejecutar el Plan de Igualdad.</li> <li>✓ Se han difundido las acciones formativas sobre igualdad del plan de formación de la DFB a la plantilla de JJGG.</li> <li>✓ Se cuida que los horarios de la organización y la actividad parlamentaria respeten las necesidades de conciliación. En este sentido sólo una comisión se ha celebrado por la tarde y muy pocas a primera hora.</li> </ul>

## O2. EJE IMPACTO SOCIAL

Indicadores de proceso	Indicadores de resultado
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Celebración de la Segunda Asamblea de Mujeres Electas de Euskadi.</li> <li>✓ Se han elaborado unas placas de rechazo a la violencia contra las mujeres en todas las sedes de JJGG que ponen de manifiesto su posición de JJGG respecto a valores igualitarios.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 25 % de acciones realizadas totalmente.</li> <li>✓ 120 mujeres participantes en la Asamblea de Mujeres Electas de Euskadi.</li> <li>✓ Se ha manifestado el rechazo institucional en 3 casos de violencia machista ocurridos en Bizkaia.</li> </ul>

## O3. EJE COMUNICACIÓN

Indicadores de proceso	Indicadores de resultado
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Impartición de un taller Práctico sobre Comunicación e Igualdad dirigido a responsables de comunicación de los Grupos Junteros.</li> <li>✓ Se ha revisado la documentación desde la comunicación incluyente y adecuado el uso del lenguaje y de las imágenes en folletos, guías, documentación administrativa, web e intranet.</li> <li>✓ Se han organizado tres ediciones de la actividad “Conversando sobre la igualdad”</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 100 % de acciones realizadas totalmente.</li> <li>✓ Participación media en talleres y charlas 10 mujeres y 8 hombres.</li> </ul>

#### O4. EJE VISIBILIZACIÓN DE LAS MUJERES EN LAS INSTITUCIONES VASCAS

Indicadores de proceso	Indicadores de resultado
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Celebrada la Asamblea General de Mujeres electas en Gernika.</li> <li>✓ Inauguración en Gerediaga de una imagen conmemorativa en recuerdo de las mujeres acusadas de brujería hace 400 años.</li> <li>✓ Celebración de un Pleno monográfico sobre la violencia de género desde el punto de vista de niños y niñas. Aprobación de declaración institucional y elaboración de decálogo.</li> <li>✓ Exposición ANONIMA de Bilbao Formarte (15 de noviembre de 2018 al 15 de enero de 2019).</li> <li>✓ Participación en las Jornadas Europeas del Patrimonio. <i>Patrimonio, Herencia de Mujer</i> organizando siete actividades.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 67 % de acciones realizadas totalmente.</li> <li>✓ Participación total en las actividades organizadas: 250 mujeres y 160 hombres</li> </ul>