



BATZAR NAGUSIAK
JUNTAS GENERALES
BIZKAIA

PRENTSA OHARRA
2016/06/30

Gizarte Ekintzako foru sailak GUFEn enplegu eskaintza barriak deitzea eta lan poltsak sortzea "bultzauko" dau

Isabel Sánchez Robles Gizarte Ekintzako foru diputatu andrea Batzar Nagusien aurrera etorri da gaur, EH Bildu eta PP taldeek eskatuta, Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundeko (GUFEn) kontratazioen gaineko azalpenak emateko eta, batez be, Eskaeratarako eta Herritarrakazko Hartu-emonetarako Batzordean bertako behargin batek, aurkeztu ebazan “kexen” aurrean erantzuteko. Batzorde horretan, behargin horrek, 2006ko azkenengo OPEan bizi izandako esperientzia azaldu eban Batzarretako taldeen aurrean. Testuinguru horretan, pertsona nagusiak zaintzeko 881 beharginen osatutako lan taldea eta 10 egoitza dituan erakunde publiko horretako presidente ere badan diputatuak konpromisoa hartu dau, “OPE barrien deialdia bultzatzeko eta lan poltsa barriak sortzeko” erakunde autonomo horretan.

Horrez gain, Sánchez Roblesek aldeei –zuzendaritzari eta sindikaei–, beharginen kontratazioari jagokonez “etorkizunean jarraitu beharreko operatibea definitzeko dauen akordioa arin lortzeko” eskatu deutse. Holan, Gizarte Ekintzako sailak “GUFeko lan poltsen berrantolakuntzea bultzatzeko dau, deialdi publiko barrien bitartez, eta baita poltsak barrizatzeke erispideen negoziazioa be”, adierazo dau.

Konpromiso hori, Bizkaiko Batzar Nagusietako Gizarte Ekintzako batzordean erakutsi dau gaur goizean. Bertara, EH Bilduk eta Bizkaiko Talde Popularrak, baktok bere aldetik, egindako eskari bi dirala eta joan da. Talde horreek Batzarren aurrera joateko eskaria egin dabe, GUFeko aldi baterako kontratazioen gaineko azalpenak emateko eta, batez be, maiatzaren 13an egin zan Eskaeratarako eta Herritarrakazko Hartu-emonetarako Batzordean erakunde horretako behargin batek, 2006ko OPEan hauteman ebazan “irregulartasun posibleen” gaineko salaketen aurreko azalpenak emateko.

Batzarretako talde biek gogoratu dabenez, behargina Arartekoaren txosten bigaz heldu zan Bizkaiko Batzarretara. Txosten horretan, Arartekoaren bulegoak aholkua emoten deutso Aldundiari, GUFeko lan poltsen erregulazio barria egin daian eta, hori onartzen zan bitartean, erakunde horren barruan “goragoko eginbeharretan” aldi baterako plazea eskuratzeko aukerea izatea eskatu eban beharginari konponbidea emateko konbidapena egiten jakon Foru erakundeari.

Diputatu andreak adierazo dauenez, Arartekoaren bulegoaren gomendioei jarraituz, 2015eko abenduan, “goragoko eginbeharren izaera eta esanahia barriro negoziatu beharra ezarri da, legegaz eta bardintasun, meritu, gaitasun eta konkurrentzia libre printzipioakaz bat etorrita”, esan dau.

Diputatu andreak azaldu dauenez, GUFeko azkenengo deialdia 2006koa izan zan, horren gaineko ebazpena urte bi geroago emon zan arren. 2011tik aurrera ezinezkoa



BATZAR NAGUSIAK
JUNTAS GENERALES
BIZKAIA

izan da beharginak kontratatuko prozesu barririk hastea, Gobernu zentralak “debekau” egin dauelako enplegu publiko deialdiak egitea. Debekualdi hori aurton altxatu da gizarte zerbitzuetako beharrak betetea bideratutako baliabideei jagokenez.

"DISFUNZINO PUNTUALAK"

Aitatutako behargin horren kasu zehatzari jagokonez, Sánchez Roblesek autortu dauenez, horren barri Batzar Nagusietan aurkeztu eban salaketaren bitartez izan dau, eta ez berak ez GUFeko gerenteak ez eben zuzeneko informaziorik jaso salaketea aurkeztu dauen pertsonaren aldetik. Enpresak bere unean erakutsi eban ezezko eretxia, salaketea aurkeztu dauen pertsonak garai haretan, lortu gura eban lanpostuak eskatzen eban hizkuntz eskakizuna “ez ebalako” beteten izan zan.

Ezelan be ez dira “irregulartasunak”, oposizino talde batzuek eta salaketea aurkeztu dauen beharginak berak esan dabean moduan, GUFeko kontrol eta jarraipenerako batzordean gertatutako “disfuntzino puntualak” baino. Sindikatuen eta zuzendaritzaren ordezkariak “parekidea” dauen organo horrek erakunde publiko horretako lan poltsek behar dan moduan funtzionetea kontrolatzen dau, eta hori da arazoa konpondu behar izan zan lekua, Roblesek esan dauenez.

Aldeek adostu dabena kontuan izanda, organo horren betebeharren artean dagoz, “kontratazinoen jarraipena egitea; aldi baterako poltsako kideen aldetik kontratazinoen aurrean aurkezten diran helegiteak aztertzea eta ebazpenak proponidutea; poltsatan aurreikusten ez diran kasuen aurreko ebazpenak eta arautegiaren aurreko aldaketak proponidutea; poltsen funtzionamenduan egon daitekezan disfuntzino posibleak zuzentzeko formulak proponidutea, pertsonengan eragin gitxiago izateko; eta poltsen beharrak aztertzea eta poltsa barriak proponidutea”.

Bukatzeko, diputatu andreak GUFEk bizi dauen “gatazka” maila “txikia” azpimarratu dau. “48.126 kontratazino” bolumenagaz, 2011 eta 2015 artean “8 demanda” baino ez ziran aurkeztu, horreetako bost izaera sozialekoak eta hiru auzibidezkoak. Horreetako bat gaurko saioan landu dan kasuagaz dago erlazionauta. Salaketea jarri dauen pertsona be aretoan egon da.



BATZAR NAGUSIAK
JUNTAS GENERALES
BIZKAIA

NOTA DE PRENSA

30/06/2016

El departamento foral de Acción Social "impulsará" la convocatoria de nuevas ofertas de empleo en el IFAS y la creación de bolsas de trabajo

Compartir

[Compartir en Facebook.](#)

[Compartir en Twitter.](#)

La diputada foral de Acción Social, Isabel Sánchez Robles ha comparecido hoy en las Juntas Generales, a petición de EH Bildu y PP, para informar de las contrataciones de personal en el Instituto Foral de Asistencia Social (IFAS) y, en particular, responder a las "quejas" realizadas por un trabajador en la comisión de Peticiones y Relaciones con la Ciudadanía en donde trasladó a los grupos junteros su experiencia personal en la última OPE de 2006. En este contexto, la diputada y presidenta de este organismo público que cuenta con una plantilla de 881 trabajadores y 10 centros residenciales para el cuidado de mayores, se ha comprometido a "impulsar la convocatoria de nuevas OPEs y la creación de nuevas bolsas de trabajo" en este organismo autónomo.

Además, Sánchez Robles ha instado a las partes –dirección y sindicatos- a llegar a un "rápido acuerdo que defina la operativa a seguir en el futuro" en cuanto a contratación de personal. Así, el departamento de Acción Social "impulsará la reordenación de las bolsas de trabajo del IFAS a través de nuevas convocatorias públicas y la negociación de los denominados criterios de renovación de bolsas", ha señalado.

El compromiso lo ha adquirido esta mañana en la comisión de Acción Social de las Juntas Generales de Bizkaia a la que ha acudido por sendas peticiones de comparecencia de los grupos junteros de EH Bildu y Popular Vizcaíno, que habían pedido, de forma separada, su presencia en la Cámara para que ofreciera explicaciones en relación a las contrataciones temporales en el IFAS y, en particular, a las denuncias de "posibles irregularidades" detectadas en la OPE de 2006 por un empleado de este organismo, vertidas en la comisión de Peticiones y Relaciones con la Ciudadanía del 13 de mayo.

Ambos grupos junteros han recordado que el trabajador llegó a la Cámara vizcaína con dos informes del Ararteko en los que este organismo recomendaba a la Diputación la elaboración de una nueva regulación de las bolsas de trabajo en el IFAS y, mientras ésta se aprobaba, se invitaba a la Institución foral a dar una solución al empleado que había solicitado optar a una plaza temporal en "funciones superiores" dentro del citado organismo.

Siguiendo las recomendaciones del Ararteko de diciembre de 2015, "se impone", según la diputada, "la necesidad de negociar nuevamente la naturaleza y el sentido de las



BATZAR NAGUSIAK
JUNTAS GENERALES
BIZKAIA

funciones superiores de acuerdo a la ley y a los principios de igualdad, mérito, capacidad y libre concurrencia”, ha dicho.

La diputada ha explicado que la última convocatoria del IFAS se remonta al año 2006, aunque fue resuelta dos años después. Desde el año 2011 no ha sido posible iniciar nuevos procesos de contratación de personal debido a la "prohibición" del Gobierno central de realizar convocatorias de empleo público, veto que ha sido levantado este año en aquellos recursos dirigidos a cubrir necesidades en servicios sociales.

"DISFUNCIONES PUNTUALES"

En referencia al caso concreto del empleado, Sánchez Robles ha reconocido que se ha enterado de su existencia a través de su denuncia en las Juntas Generales y que ni ella ni la gerente del IFAS recibieron previamente información de primera mano del demandante. La negativa de la empresa en su momento estuvo motivada porque el denunciante "no cumplía" el requisito de perfil lingüístico que exigía el puesto al que optaba.

En ningún caso son “irregularidades”, como han deslizado algunos grupos de la oposición y el mismo demandante, sino “disfunciones puntuales”, producidas en la comisión de control y seguimiento del IFAS, un órgano con representación “paritaria” de sindicatos y dirección que vela por el funcionamiento de las bolsas de trabajo en este organismo público y donde se tenía que haber resuelto el asunto, según Robles.

Las funciones de este órgano incluyen, según lo acordado entre las partes, “realizar el seguimiento de las contrataciones; estudiar y proponer resoluciones a las contrataciones que se presenten por los miembros de la bolsa de carácter temporal; proponer la resolución de los casos no contemplados en las bolsas y proponer modificaciones a la normativa; proponer las fórmulas tendentes a corregir las posibles disfunciones en el funcionamiento de las bolsas para paliar las repercusiones en las personas afectadas; y analizar las necesidades de las bolsas y proponer nuevas bolsas”.

Para terminar, la diputada ha destacado el "bajo" índice de "litigiosidad" en el IFAS. Con un volumen de “48.126 contrataciones” entre los años 2011 y 2015, se formularon “8 demandas”, cinco de ellas del orden social y tres de carácter contencioso. Una de ellas tiene que ver con el caso tratado, cuyo demandante se encontraba en la sala.