

PLAN OPERATIBOA 2018

Emakumeen eta Gizonen Bardintasunerako Plana 2017-2020



BATZAR NAGUSIAK
JUNTAS GENERALES
BIZKAIA



- Izenburua: Plan Operatiboa 2018. Emakumeen eta Gizonen Bardintasunerako Plana 2017-2020.
- Prestaketea: Bizkaiko Batzar Nagusiak.
- Koordinazioa: Lehendakaritza Saila eta Bardintasunerako Lantaldea.
- Laguntza teknikoa: Murgibe. Bardintasuneko aholkularitza.
- 2017ko maiatzaren 2an onartuta, Mahaiaren adostasunez.

1. Sarrerea

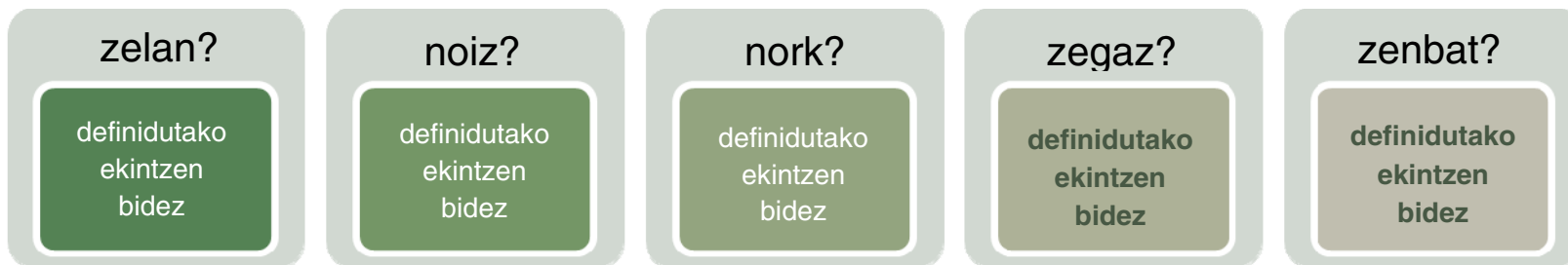
Plan operatiboak **jarduera-programa antolatua** dira, epe laburrean gauzatzeko pentsatuta dagozanak. Aldez aurretik finkatutako Plan Estrategiko edo Plan Nagusi batetik aukeratzen dira, eta urtebetez helburu zehatzak lortzera bideratuta dagoz. Hori dala-ta, UPO sigleaz aitatu ohi dira (Urteko Plan Operatiboa).

Halanda ze, plangintzarako tresna bat da, zehazten eta lehenesten dauana urtean zehar ze helburu landuko diran eta ze baliabide behar diran helburuok egikaritzeko.

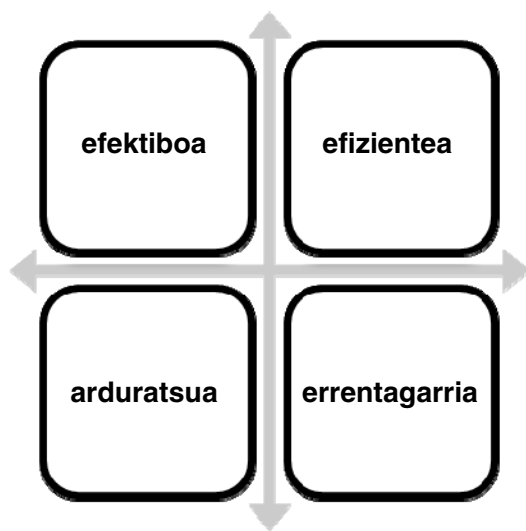
Hori guztiori kontuan hartuta, Emakumeen eta Gizonen Bardintasunerako Bizkaiko Batzar Nagusien 2018ko Plan Operatiboak ezaugarri honeek daukaz:

- Lortu beharreko helburuen zerrendea egiten dau.
- Ekitaldiko ekintzen zerrendea zehazten dau.
- Horreek egikaritzeko behar diran taldeak (personak) deskribiduten ditu.
- Inplementazino egokirako behar diran baliabideak (ekonomikoak) jasoten ditu.
- Organizazinoan, zenbait neurketa- eta segmentu-adierazle definituten ditu, ekintzaren egikaritzamailea eta eragina identifiketako balioko dabenak.
- Ekintzen denporaketea zehazten dau.
- Aukerea emoten dau aurreikusi bako beste ekintza batzuk gehitzeko; horreek definitutako helburuakazko desbideraketak zuzentzeko ipinten dira martxan.
- Eta abar.

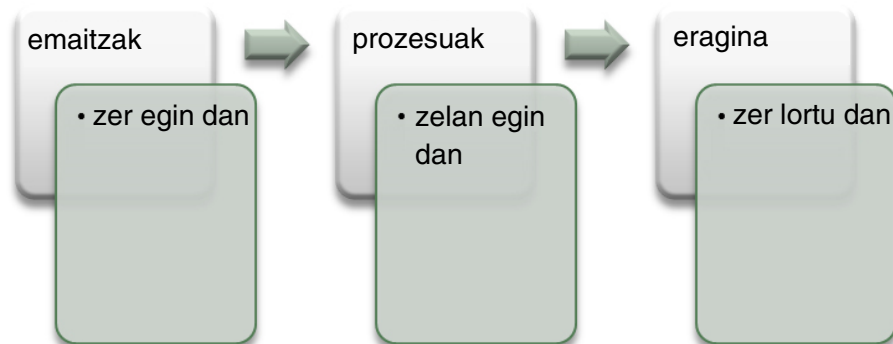
Azken baten, aukeratutako estrategiak gauzatuko ditu Plan Operatiboak, Erakundearen Bardintasun Plana beteteko. Era berean, galdera honeei erantzungo deute:



Plan operatibo bat efizientea izateko, oinarritzko lau premisa beteteko joera izan behar dau:



Gainera, Plan Operatiboak barne hartuko dau ebaluazio-sistema, zeina egindako interbenzinoen balorazio kritikoa dan. Sistema horrek hiru muetatako adierazleak definituten ditu:



2. 2018ko ekintzen zerrendea

Behean, 2018ko POan aurreikusitako ekintzen zerrendea dago. Bertan, Bardintasun Planak garatzen dituan 41 ekintzetako 30 dagoz jasota (%73). Nabarmentzekoa da jarraituak diran ekintzak dagozala, eta, ondorioz, errepetidu egingo dirala urtean-urteango plan operatiboetan. Era berean, baten bat aldatu edo ezeztatuko da, errepetiduta dagoala ulertuten dalako (2. ardatzeko 7. ekintza kendu da).

Zk. laburdureak ekintzaren zenbakiari egiten deutso erreferentzia, 2017/2020rako Planeko ekintzen egutegi orokorrean jasota dagoan moduan.

AR.	ZK	EKINTZAK
01	1	Bardintasun Plana ezagutzera emotea, erakundea osotzen dabenei zein Bizkaiko gainerako herritarrei.
01	2	BARDINTASUNERAKO LANTALDE bat jardunean eukitea, inplementazioa eta segmentua egiteko.
01	3	Urtero aurrekontu bat bideratzea BPa egikaritzeko.
01	4	BPa garatzeko lan-plana idaztea urtero, haren inplementazioaren berrikuspina eta ebaluazioa egiteko.
01	6	Emakumeen eta gizonen bardintasunari buruzko gaien inguruko jarduera bateratua egitea, hiru hilean behin. <i>Bardintasunaz berbetan.</i>
01	7	Etenbako prestakuntza-plan bat diseinatega beharginentzat; bertan, genero-perspektibea daukien edo bardintasunaren arloan espezifikoa diran ekintzak sartuko dira (jentearentzako arretea, hizkuntza eta komunikazioa, denpora-kudeaketea...).

AR.	ZK	EKINTZAK
01	8	Organizazioaren eta jardura parlamentarioaren ordutegiak zaintzea, personen bizitzaren arlo guztiak bateragarriak dirala bermatu daiteen.
01	9	Bizitza bateragarriko baliabideen gidaliburu bat egitea.
01	10	Gobernuko batzorde eta organoetan parekotasuna bermatzen joateko formulak aztertzea.
01	11	Protokolo bat prestetea, jazarpen sexual eta sexistak gertau leitekezan egoeren aurrean prebenzinoa, detekzinoa eta jardunbidea arautzeko.
01	13	Adierazleen sail bat zehaztea, aldian-aldian neurtu ahal izateko gertau leitekezan genero-arrakalak, eta hareek txikiagotzera bideratutako neurriak artikulatuko (segregazio bertikal eta horizontala, soldata-arrakalea, etab.).
01	14	Gizarte- eta baldintasan-erloko klausulak mantendutea kontratazio-agiri teknikoetan.
01	15	Sexu-aldagaia txertatzea Batzar Nagusien jardurea jasoten daben dokumentuetan (memoriak, txostenak, erregistroak, bisitak eta abar).
01	17	Aurrekontu orokorrak genero-perspektibaz egitea.
02	1	Hainbat ekintza gauzatzea, agirian ipinteko zein dan Batzar Nagusiek baldintasunezko balioei jagokenez daukien jarrera (<i>adibidez: talde guztiek sinatutako adierazpen bat idaztea, non jasoten dan zein diran baldintasan arloan jarraitu beharreko printzipioak; kartel informatiboak jartea egoitza guztietan, etab.</i>).
02	3	Erakundearen ordezkari harrera egiten deutseen pertsonen organizazioaren errealitatea ordezkatzeko dabela sustatzea, baita argazkiak baldintasunezko balioak beteten dituala be.
02	4	Emakumeen alkatari nahiz baldintasanaren alde lan egiten dabenei ezagutzera emotea Batzar Nagusiek eskura dituen baliabide edekiak, horreen erabilera optimizatzeko.
02	6	Alkaren arteko jarduerak egitea beste erakunde batzukaz, dagozan baliabideak aprobetxatzeko (<i>lankidetzak-akordioak egitea honeekaz: EUDEL, Basqueskola, BFA...</i>).

AR.	ZK	EKINTZAK
02	9	Gaitzespen-ikurrak euki eta erakustea eraikin instituzionaletan, Bizkaian eta Euskadin emakumeen kontrako indarkeria-kasuak gertatzen diranean.
03	1	Agiriak komunikazio inklusibotik berrikustea eta agiriota hizkuntzaren eta irudien erabilera egokitzea (eskupaperak, gidaliburuak, dokumentazio administratiboa, webgunea, intranet).
03	2	Izendegiak eta kartelak hizkuntza inklusiboaren parametroen arabera egokitzea.
03	3	Erakundetik zabaltzen dan informazioa berrikustea eta bardintasunezko balioak txertatuta ete daukazan identifiketea; behar izan ezkerro, horreek egokitzea.
03	6	Plaren urteko ebaluazioaren emaitzak partekatzea, bai Erakundeagaz, bai orokorrean gizarteagaz.
03	8	Topaguneak sustatzea Batzar Nagusien barri emoten daben hedabideetako profesionalakaz, bardintasuna komunikazioan zelan txertatu leitekean aztertzekeo.
04	2	Emakumeen historiagaz lotutako material eta/edo euskarriak prestau eta herritarren artean banatzea, haren sensibilizazioa lortzeko (<i>egutegiak, puxikak, elastikoak, koadernoak, telazko poltsak, liburu-markagailuak, etab.</i>)
04	3	Emakumeen parte-hartzea sustatzea Gernikako arbolagaz eta berorrek sinbolizatzen dauanagaz lotuta egiten diran ekitaldietan.
04	4	Batzarretxean emakumeen historia ikusgai ipinten dala bermatzea (<i>adibidez, mezuak berrikusiz, bisitariak jakin daien emakumeek historikoki egindako lanaren eta ekarpenen barri; emakumeen ekarpenagaz lotutako ekintzak eginez: ekitaldiak, aste tematikoak, herritar taldeentzako jarduera espezifikoak</i>).
04	5	Emakumeen Eskubideakaz lotutako data eta ospakizun esanguratsuak identifiketea, eta, egun horreen harira, emakume-taldeak konbidetea osoko batzarretara.
04	6	Umeentzako “pleno txikiak” sustatzea; horreeetan, neskak protagonista izango dira eta ikusgai ipiniko da emakumeek Batzarren eta Bizkaiaren historiari egindako ekarpena.

AR.	ZK	EKINTZAK
04	7	Gernikan urtero egiten dan emakume hautetsien Batzarra egiten jarraitzea.

3. PROGRAMA OPERATIBOA 2018

Jarraian, programa operatiboa aurkezten da, eta taula-fitxa formatuan jasoten da informazio hau:

1. Lan-ardatzetako bakotxa, jorratuko diran ekintza-ildoakaz eta helburuakaz.
2. Neurrien gaineko informazio zehatza (jarduketak, hartzaileak, egikaritzea, arduradunak eta abar).
3. Neurketarako oinarritzko adierazleen zerrendea.

01. ARDATZA: GOBERNANTZA – BARNE-KUDEAKETEA

JARDUKETA-ILDOA

Genero-ikuspegia txertatzea organizazioaren hartu-emoneko alderdietan edota alderdi personaletan, organizazioa parte-hartzaileagoa eta ekitatiboagoa izan daiten arlo guztietan.

HELBURUAK

- ➔ Bardintasun-plana bizirik eukitea, plana kudeatzeko egiturak eta baliabideak sortuz.
- ➔ Bardintasunagaz lotutako dokumentuak eta informazioa trukatzeko guneak sortu eta mantendutea.
- ➔ Erakundean lan egiten daben personen bizitza-arloak bateragarri egiteko bidea hobetzea, denporea kudeatzeko baliabideak eta estrategiak martxan ipiniz.
- ➔ Kontratuak egitean, kontuan hartzea entidade hornitzaileek bardintasunagaz daukien konpromisoa.
- ➔ Sexuaren araberako datuak eukitea.

JARDUKETAK		HARTZAILEAK	ARDURADUNA	DATEA	BALIABIDEAK / AURREKONTUA	SEGIMENTUA		
						G	PG	GB
1	Bardintasun Plana ezagutzera emotea, erakundea osotzen dabenei zein Bizkaiko gainerako herritarrei.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, komunikazinoa, batzarkide-taldeak	1. seihil.	Barrukoak / Barruko lan-orduak			
2	BARDINTASUNERAKO LANTALDE bat jardunean eukitea, inplementazioa eta segmentua egiteko.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza	jarraitua	Barrukoak / Barruko lan-orduak			
3	Urtero aurrekontu bat bideratzea BPa egikaritzeko.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza / Mahaia	jarraitua	barrukoak			
4	BPa garatzeko lan-plana idaztea urtero, haren inplementazioaren berrikuspena eta ebaluazioa egiteko.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza / Bardintasunerako lantaldea	jarraitua	Barrukoak / Barruko lan-orduak			
6	Jarduera bateratua egitea, hiru hilean behin, Emakumeen eta gizonen bardintasun gaien inguruan. <i>Bardintasunaz berbetan.</i>	Erakunde osoa / herritar guztiak	Bardintasunerako lantaldea	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			
7	Etenbako prestakuntza-plana diseinetea beharginentzat; bertan sartuko dira genero-perspektibea daukien edo bardintasunaren arloan espezifikoak diran ekintzak, (jentearentzako arretea, hizkuntza eta komunikazinoa, denpora-kudeaketa...).	Erakunde osoa / herritar guztiak	Bardintasunerako lantaldea	1. seihil.	Barrukoak / kanpokoak			
8	Organizazioaren eta jarduera parlamentarioaren ordutegiak zaintzea, personen bizitzaren arlo guztiak bateragarriak dirala bermatu daiten.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, batzarkide-taldeak	jarraitua	Barrukoak / Barruko lan-orduak			
9	Bizitza bateragarriko baliabideen gidaliburu bat eskura izatea.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza / Bardintasunerako lantaldea	1. seihil.	Barrukoak / Barruko lan-orduak			

10	Gobernuko batzorde eta organoetan parekotasuna bermatzen joateko formulak aztertzea.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza / Bardintasunerako lantaldea	1. seihil.	Barrukoak / kanpokoak			
11	Protokolo bat prestetea, jazarpen sexual eta sexistak gertau leitekezan egoeren aurrean prebenzinoa, detekzinoa eta jardunbidea arautzeko.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza / Bardintasunerako lantaldea	1. seihil.	Barrukoak / Barruko lan-orduak			
13	Adierazleen sail bat zehaztea, aldian-aldian neurtu ahal izateko gertau leitekezan genero-arrakalak, eta hareek txikiagotzera bideratutako neurriak artikulatuko (segregazio bertikal eta horizontala, soldata-arrakalea, etab.).	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza / Bardintasunerako lantaldea	1. seihil.	Barrukoak / Barruko lan-orduak			
14	Gizarte- eta bardintasun-arloko klausulak mantendutea kontratazino-agiri teknikoetan.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Zerbitzu administratiboak	jarraitua	Barrukoak / Barruko lan-orduak			
15	Sexu-aldagaia txertatzea Batzar Nagusien jarduerara jasoten daberen dokumentuetan (memoriak, txostenak, erregistroak, bisitak eta abar).	Erakunde osoa / herritar guztiak	Batzar Nagusietako arlo eta talde guztiak	seihilekoa	Barrukoak / Barruko lan-orduak			
17	Aurrekontu orokorrak genero-perspektibaz egitea.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza / mahaia	2. seihil.	Barrukoak / Barruko lan-orduak			

Prozesu-adierazleak	Emaitza-adierazleak	Eragin-adierazleak
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aurkezpenak, prensaurrekoak eta prensa-oharrak, jakitera emoteko plana martxan jarri dala eta hartzaileak zeintzuk diran. ✓ Koordinazio-mekanismoak egotea. ✓ Plana gauzatzeko esleitutako aurrekontua, eta guztizkoaren ze %egiten dauan. ✓ Bardintasunagaz lotutako gaien inguruko ekintza muetak. ✓ Genero-perspektibea sartzen da egindako irisgarritasun-azterketan. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Zenbat bilera egin dituan BLak, eta sexu araberako parte-hartzea. ✓ Zenbat ekintza egin diran plana ezagutarazoteko. ✓ Aurreikusitako ekintzetatik, gauzatutakoen % -planaren egikarizamailea. ✓ Zenbat eta zelako agiritan hasi dan sexuaren aldagaia jasoten. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Jardueretan parte hartutako emakumeak eta gizonak, gogobetete-mailea, etab. ✓ Kontratu-tako bardintasun-klausulen konsolidazioa. ✓ Memoriak, erregistroak eta abar hobetzea, sexu araberako datuen bereizketea eginez. ✓ Bardintasunagaz lotutako gaien inguruko ekintzetan (emakumeen eta gizonen) parte-hartzea handitzea. ✓ Erakundea osotzen daberen personeren bitzita-arloak bateragarri egiteko zailtasunak gixitzea. ✓ Persona guztiek (dibersidadea) erakundearen egoitzakaz daukien irisgarritasuna eta konektibidadea hobetzea.

O2. ARDTZA: ERAGIN SOZIALA

JARDUKETA-ILDOA

Emakumeen eta gizonen bardintasunaren balioak lantzea, presente egon daitezcan Erakundearen kulturaren eta jardunaren eta onuragarriak izan daitezcan gizarte justuago eta igualitarioago baten eraikuntzan.

Batzar Nagusiak herritarrengana hurbiltzea, emakumeen eta gizonen bardintasunaren begiradatik.

HELBURUAK

- ➔ Erakundearen bardintasun-politika definitu, partekatu eta ezagutaraztea.
- ➔ Herritarrek, batez be emakumeek, Batzarren jardueretan parte hartu daiea sustatzea (osoko bilkurak, batzordeak, etab.), eta hareen eragina gizartean indartzea.
- ➔ Erakundeak bardintasunaren alde daukan konpromisoa ikusgai egitea eta bardintasunagaz bat datozen jarduerak sustatzea.

JARDUKETAK		HARTZAILEAK	ARDURADUNA	DATEA	BALIABIDEAK / AURREKONTUA	SEGIMENTUA		
						G	PG	GB
1	Hainbat ekintza gauzatzea, agirian ipinteko zein dan Batzar Nagusiek bardintasunezko balioei jagokenez daukien jarrera (adibidez: talde guztiek sinatutako adierazpen bat idaztea; bertan jasoko dira bardintasun arloan jarraitu beharreko printzipioak; kartel informatiboak jartea egoitzetan, etab.).	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, mahaia	jarraitua	Barrukoak / Barruko lan-orduak			
3	Erakundearen ordezkariari harrera egiten deuseen pertsonen organizazioaren errealitatea ordezkatzeko dabela sustatzea, baita argazkiak bardintasunezko balioak beteten dituala be.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, mahaia	jarraitua	Barrukoak / Barruko lan-orduak			
4	Emakumeen alkarteei nahiz badintasunaren alde lan egiten dabenei ezagutzera emotea Batzar Nagusiek eskura dituen baliabide egegiak, horreen erabilera optimizatzeko.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza	jarraitua	Barrukoak / Barruko lan-orduak			
6	Jarduerak antolatzea beste zenbait erakundegaz batera, dagozan baliabideak aprobetxatzeko (lankidetzak-akordioak egin erakunde honek: EUDEL, Basqueskola, BFA...).	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, mahaia	jarraitua	Barrukoak / Barruko lan-orduak			
9	Gaitzespen-ikurrak euki eta erakustea eraikin instituzionaletan, Bizkaian eta Euskadin emakumeen kontrako indarkeria-kasuak gertatzen diranean.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza / batzarkide-taldeak	Jarraitua	Barrukoak / Barruko lan-orduak			

Prozesu-adierazleak	Emaitza-adierazleak	Eragin-adierazleak
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Akordioak egotea beste erakunde batzukaz, alkarregaz jarduteko (entidade muetea). ✓ Bardintasunagaz lotutako gaien inguruko ekintzen programea. ✓ Indarkeria-egoeretan erakutsitako gaitzespen-ikurrak. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aurreikusitako ekintzetatik, gauzatutakoen % -egikaritza-mailea-. ✓ Bardintasunari buruzko kanpaina bat diseineta. ✓ Ikurrak gehitu dira erakundearen agirietan. ✓ Zenbat eta zelako agirietan gehitu diran emakumeen kontrako indarkeria gaitzesteko ikurrak. ✓ Genero-indarkeria gaitzesten da Bizkaian horrelako egoera bat jazoten dan guztietan. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Areagotu egiten da emakumeenganako indarkeriaren kontrako gaitzespen instituzionalaren zabalkundea. ✓ Bardintasunari buruzko kanpainetan parte hartutako emakumeen eta gizonen kopurua handitzen da. ✓ Ugaritu egiten dira erakundeak herritarrentzat egiten dituan sensibilizazio-ekintzak.

O3. ARDATZA: KOMUNIKAZINOA

JARDUKETA-ILDOA

Genero-bardintasunaren ikuspegia sustatzea barne- eta kanpo-komunikazinoan zein hedabideakazkoan, eta aintzat hartzea hizkerearen eta irudien erabilera inklusiboa.

HELBURUAK

- ➔ Erakundeak bardintasunagaz daukan konpromisoa komuniketea eta ezagutzera emotea.
- ➔ Komunikazino arloan tratu ona eta errespetuzkoa sustatzea eta zabaltzea.
- ➔ Batzar Nagusiei buruzko jakinarazpenak, prensa-oharrak eta albisteak genero-ikuspegitik idatzi eta argitaratu daitezala jagotea.

JARDUKETAK		HARTZAILEAK	ARDURADUNA	DATEA	BALIABIDEAK / AURREKONTUA	SEGIMENTUA		
						G	PG	GB
1	Agiriak komunikazino inklusibotik berrikustea eta agirirotako hizkerearen eta irudien erabilera egokitzea (eskupaperak, gidaliburuak, dokumentazino administratiboa, webgunea, intranet).	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza	jarraitua	Barrukoak / Barruko lan-orduak			
2	Izendegiak eta kartelak hizkuntza inklusiboaren parametroen arabera egokitzea.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza	jarraitua	Barrukoak / Barruko lan-orduak			
3	Erakundetik zabaltzen dan informazioa berrikustea eta bardintasunezko balioak txertatuta ete daukazan identifiketea; behar izan ezkerro, horreek egokitzea.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza	jarraitua	Barrukoak / Barruko lan-orduak			
6	Plaren urteko ebaluazioaren emaitzak partekatzea, bai Erakundeagaz, bai orokorrean gizarteagaz.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza	jarraitua	Barrukoak / Barruko lan-orduak			
8	Topaguneak sustatzea Batzar Nagusien barri emoten daben hedabideetako profesionalakaz, bardintasuna komunikazinoan zelan txertatu leitekean aztertzeke.	Komunikazino arloko eta hedabideetako beharginak	Lehendakaritza, batzarkide-taldeak	jarraitua	Barrukoak eta kanpokoak			

Prozesu-adierazleak	Emaitza-adierazleak	Eragin-adierazleak
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Egindako adierazpenen zabalkunde muetea. ✓ Hedabideetako profesionalakaz egindako topaguneetara joandakoen gogobetete-mailea. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aurreikusitako ekintzetatik, gauzatutakoen % -egikaritze-mailea-. ✓ Egindako adierazpenen muetea eta kopurua. ✓ Hedabideetako profesionalakaz egindako topaketetan parte hartu daben emakumeak eta gizonak. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Batzar Nagusiei buruzko informazioa emoten daben hedabideek genero-ikuspegia areagotzea. ✓ Komunikazio inklusibotik erakundearen gaineko prensa-oharrak, albistak eta abar hobetzea. ✓ Genero-indarkeriaren aurrean herritarrek daukien jarrera eta portaera ez-tolerantea areagotzea. ✓ Herritarren sentsibilizazioan eragiten du, indarkeriazko portaeren aurrean zero tolerantzia agertu daien.

O4. ARDATZA: EUSKAL ERAKUNDEETAN EMAKUMEAK IKUSARAZOTEA

JARDUKETA-ILDOA

Emakumeek euskal erakundeei egin deutseen ekarpena ezagutarazotea, memoria historikoa berreskuratuz.

Emakumeen parte-hartzea ikusgai egitea ordezkari politiko jardueretan.

HELBURUAK

- ➔ Bizkaiko lurralde historikoaren eraikuntzan emakumeek egindako ekarpena ezagutarazotea.

JARDUKETAK		HARTZAILEAK	ARDURADUNA	DATEA	BALIABIDEAK / AURREKONTUA	SEGIMENTUA		
						G	PG	GB
2	Emakumeen historiagaz lotutako material eta/edo euskarriak prestatu eta herritarren artean banatzea, haren sensibilizazioa lortzeko (egutegiak, puziak, elastikoak, koadernoak, telazko poltsak, liburu-markagailuak, etab.)	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, batzarkide-taldeak	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			
3	Emakumeen parte-hartzea sustatzea Gernikako arbolagaz eta berorrek sinbolizatzen dauanagaz lotuta egiten diran ekitaldietan.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, batzarkide-taldeak	jarraitua	Barrukoak / Barruko lan-orduak			
4	Batzarretxean emakumeen historia ikusgai ipinten dala bermatzea (adibidez, mezuak berrikusiz, bisitariak jakin daien emakumeek historikoki egindako lanaren eta ekarpenen barri; emakumeen ekarpenagaz lotutako ekintzak eginez: ekitaldiak, aste tematikoak, herritar taldeentzako jardura espezifikoak).	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, batzarkide-taldeak	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			
5	Emakumeen Eskubideakaz lotutako data eta ospakizun esanguratsuak identifikatea, eta, egun horreen harira, emakume-taldeak konbidatea osoko batzarretara.	Emakume hautetsiak eta emakume-taldeak, oro har	Lehendakaritza, batzarkide-taldeak	jarraitua	Barrukoak eta kanpokoak			
6	Umeentzako “pleno txikiak” sustatzea; bertan, neskak protagonista izango dira eta ikusgai ipiniko da emakumeek Batzarren eta Bizkaiaren historiari egindako ekarpena.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, batzarkide-taldeak	2. seihil.	Barrukoak / Barruko lan-orduak			
7	Gernikan urtero egiten dan emakume hautetsien Batzarra egiten jarraitzea.	Bizkaiko emakume hautetsiak	Lehendakaritza, batzarkide-taldeak	jarraitua	Barrukoak eta kanpokoak			

Prozesu-adierazleak	Emaitza-adierazleak	Eragin-adierazleak
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Konbidatutako eta parte hartutako emakumeak. Bertaratutakoen gogobetete-mailea. ✓ Emakumeen historia ikusgai egiteko jarduketak (data esanguratsuetako ekitaldiak, emakumeen batzarra...). ✓ Emakumeen eta gizonen gogobetete-mailea, parte hartu daberen jardueren jatorriak. ✓ Emakume konbidatu eta parte-hartzaileen %, Bizkaiko emakumeen ordezkaritza-mailea. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aurreikusitako ekintzetatik, gauzatutakoen % -egikaritza-mailea-. ✓ Data esanguratsuen kopurua eta muntaia. ✓ Emakumeen eta gizonen parte-hartzea, egindako jardueretan. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esparru publikoan parte hartzen daberen emakumeen kopuruaren igoera. ✓ Emakumeek Bizkaian egindako ekintzen kopuruaren igoera. ✓ Emakumeek herritarren artean egindako ekintzen zabalkundearen igoera. ✓ Albisteen presentzia eta hazkundea hedabideetan. ✓ Emakume hautetsien urteroko batzar orokorra eta antzeko beste ekintza batzuk sendotzea.