

# PLAN OPERATIBOA 2020

Emakumeen eta Gizonen Bardintasunerako Plana 2017 - 2020



BATZAR NAGUSIAK  
JUNTAS GENERALES  
BIZKAIA



- Izenburua: PLAN OPERATIBOA 2020. Emakumeen eta Gizonen Bardintasunerako Plana 2017 - 2020.
- Prestaketea: Bizkaiko Batzar Nagusiak.
- Koordinazioa: Lehendakaritza eta Bardintasunerako Lantaldea.
- Laguntza teknikoa: Murgibe. Berdintasuneko aholkularitza

- 2017ko maiatzaren 2an Mahaiaren erabagiz onartua.

# 1. Sarrera

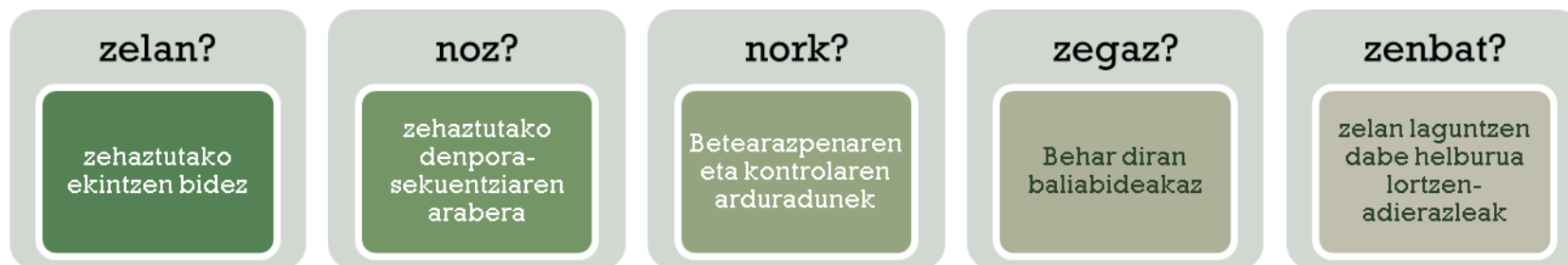
Plan operatiboak **jarduera-programa antolatua** dira, epe laburrean gauzatzeko pentsatuta dagozanak. Aldez aurretik finkatutako Plan Estrategiko edo Plan Nagusi batetik aukeratzen dira, eta urtebetez helburu zehatzak lortzera bideratuta dagoz. Hori dala-ta, UPO sigleaz aitatu ohi dira (Urteko Plan Operatiboa).

Halanda ze, plangintzarako tresna bat da, zehazten eta lehenesten dauena urtean zehar ze helburu landuko diran eta ze baliabide behar diran helburuok egikaritzeko.

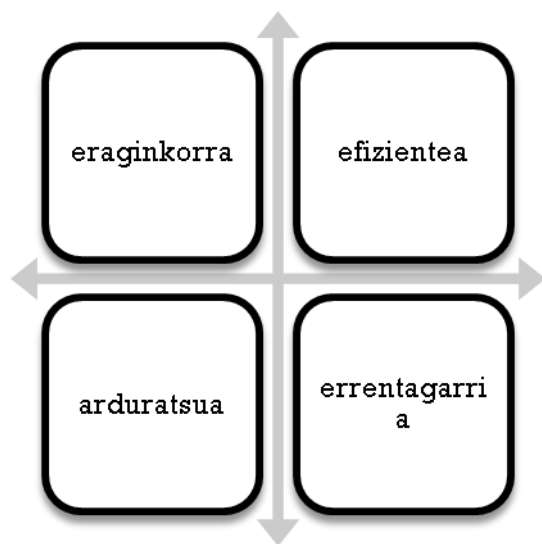
Hori guztiori kontuan hartuta, Emakumeen eta Gizonen Bardintasunerako Bizkaiko Batzar Nagusien 2019ko Plan Operatiboak ezaugarri honeek daukaz:

- Lortu beharreko helburuen zerrendea egiten dau.
- Ekitaldiko ekintzen zerrendea zehazten dau.
- Horreek egikaritzeko behar diran taldeak (personak) deskribiduten ditu.
- Inplementazio egokirako behar diran baliabideak (ekonomikoak) jasoten ditu.
- Organizazioan, zenbait neurketa- eta segmentu-adierazle definitzen ditu, ekintzaren egikaritzamailea eta eragina identifiketako balioko dabenak.
- Ekintzen denporaketea zehazten dau.
- Aukerea ematen dau aurreikusi bako beste ekintza batzuk gehitzeko; horreek definitutako helburuakazko desbideraketak zuzentzeko ipinten dira martxan.
- Eta abar.

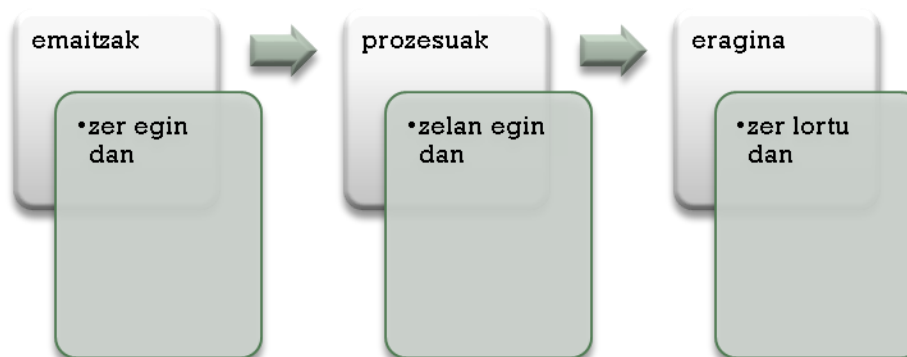
Azken baten, aukeratutako estrategiak gauzatuko ditu Plan Operatiboak, Erakundearen Bardintasun Plana beteteko. Era berean, galdera honeei erantzungo deute:



Plan operatiboa efizientea izateko, oinarritzko lau premisa beteteko joera izan behar dau:



Gainera, Plan Operatiboak barne hartuko dau ebaluazio-sistema, zeina egindako interbenzinoen balorazio kritikoa dan. Sistema horrek hiru muetatako adierazleak definiduten ditu:



## 2. 2020ko ekintzen zerrendea

Behean, 2020ko Plan Operatiboan aurreikusitako ekintzen zerrendea dago. Bertan, Bardintasun Planak garatzen dituan 40 ekintzetako 38 dagoz jasota (% 95). Nabarmentzekoa da eten bako ekintzak dagozala, 2019tik egiteko dagozan 7 ekintza sartu dirala aurten, eta horreetako bat aldatu edo deuseztatu egin dala, gauzatzeko gatxa dala uste dalako (1. ardatzeko 9. ekintza ezabatu da).

Zk. laburdureak ekintzaren zenbakiari egiten deutso erreferentzia, 2017/2020rako Planeko ekintzen egutegi orokorrean jasota dagoan moduan.

AR DA TZ A	ZK.	EKINTZAK
01	1	Bardintasun Plana ezagutzera emotea, erakundea osotzen dabenei zein Bizkaiko ganerako herritarrei.
01	2	BARDINTASUNERAKO LANTALDE bat jardunean eukitea, inplementazioa eta segmentua egiteko.
01	3	Urtero aurrekontu bat bideratzea Bardintasun Plana gauzatzeko.
01	4	Bardintasun Plana garatzeko lan-plana idaztea urtero, haren inplementazioaren berrikuspena eta ebaluazioa egiteko.

AR DA TZ A	ZK.	EKINTZAK
01	5	Liburutegi birtuala sortzea (azterlanak, eskuliburuak, araudiak eta abar).
01	6	Emakumeen eta gizonen bardintasunari buruzko gaien inguruko jarduera bateratua egitea, hiru hilean behin. Alkarrizketak bardintasunari buruz
01	7	Etenbako prestakuntza-plana diseinetea beharginentzat; bertan, genero-perspektibea daukien edo bardintasunaren arloan espezifikoak diran ekintzak sartuko dira (jentearentzako arretea, hizkuntza eta komunikazioa, denpora-kudeaketa...).
01	8	Organizazioaren eta jarduera parlamentarioaren ordutegiak zaintzea, personen bizitzaren arlo guztiak bateragarriak dirala bermatu daiten.
01	10	Batzordeetan eta gobernu-organoetan parekotasuna bermatzeko formulak aztertzea.
01	11	Jazarpen sexuala eta sexistea izan daitekezan egoerak detektetako, saihesteko eta, gertatu ezker, bertan esku hartzeko protokoloa prestatzea.
01	12	Datozen urteei begirako belaunaldi-erreleborako plana aztertzea, lanpostuak beteten dirala eta genero-desorekak minimizetan dirala bermatzeko.
01	13	Genero-arrakalea (sexu-bereizketa bertikal eta horizontala, soldata-desbardintasuna eta abar) aldiro neurtzea ahalbidetuko daben adierazleen multzoa zehaztea, eta arrakala hori minimizetako neurriak definidutea.
01	14	Kontratetako baldintza teknikoen agirietan, gizarte- eta bardintasun-klausulei eustea.
01	15	Sexu-aldagaia txertatzea Batzar Nagusien jarduerara jasoten daben dokumentuetan (memoriak, txostenak, erregistroak, bisitak eta abar).
01	17	Aurrekontu orokorrak genero-ikuspegitik lantzea.
02	1	Batzar Nagusiek bardintasunaren balioakaz daukien jarrera azalarazoteko ekintzak egitea (esate baterako: bardintasunaren alde jarduteko printzipioei buruzko adierazpena idatzi, egoitzetan

AR DA TZ A	ZK.	EKINTZAK
		informazino-kartelak ipini, eta abar).
02	2	Erakundearen harrera-lana egiten dabenean pertsonak erakundearen izaeraren isla izatea sustatzea, argazkiak bardintasun-balioak erakutsi daiazan.
02	3	Osoko bilkurak Bizkaiko errealitatea islatzen dabenean beste erakundeetara be zabaltzeko bideragarritasuna aztertzea.
02	4	Emakume-alkarteetara eta, oro har, bardintasunaren alde lan egiten dabenean ezagutzera emotea Batzar Nagusiek daukiezan baliabide edegiak, baliabide horien erabilera optimizetako.
02	5	Batzar Nagusiek herritarrei begira antolatzen dituen jardueren genero-inpaktua ebaluetzea.
02	6	Jarduerak antolatzea beste zenbait erakundegaz batera, baliabideak-eta aprobetxetako (lankidetzak-akordioak egin erakunde honek: EUDEL, Basqueskola, BFA...).
02	9	Indarkeria gaitzesteko ikurrak ikusgarri ipintea Erakundearen eraikinetan, Bizkaian eta Euskadin oro har emakumeakazko indarkeria-kasuak gertatzen direnean.
03	1	Dokumentazioa barrikustea (liburuxkak, gidak, administrazio-dokumentuak, webgunea, intraneta...), komunikazio inklusiboaren ikuspegitik, eta dokumentuetako hizkera eta irudien erabilera egokitzea.
03	2	Nomenklatura eta kartelak egokitzea, hizkera inklusiboaren erespideen arabera.
03	3	Erakundeak zabaltzen duan informazioa bardintasun-balioakaz bat ete datorren aztertzea; eta, beharrezkoa balitz, egokitzea.
03	4	Neurri eraginkorrak bilatzea, Batzar Nagusien webgunearen edukia bardintasunez bete daitezkan.
03	5	Bardintasunezko komunikaziorako Bizkaiko Batzar Nagusien oinarrizko eskuliburua idatzi eta ezagutzera emotea.



AR DA TZ A	ZK.	EKINTZAK
03	6	Bardintasun Planaren urteko ebaluazioaren emaitzak ezagutzera emotea Erakundearen baitan, eta gizartean oro har.
03	8	Batzar Nagusiei buruzko informazioa emoten daben hedabideetako profesionalakaz topaguneak sustatzea, bardintasuna komunikazinoan zelan txertatu leitekean aztertzeke.
03	9	Erritu, zeremonia, espazio eta abarretan izaera sexistea daukien zantzuak aztertzea, maskulinidadeagaz lotutakoak batik bat, eta aurkitutakoak desagerrarazotea.
03	10	INDARKERIA MATXISTEAREN AURREAN JARDUTEKO ETA ERANTZUN PUBLIKO INSTITUZIONALA EMOTEKO BIZKAIKO BATZAR NAGUSIEK ERABILIKO DABEN PROTOKOLOA idaztea eta ezartea.
04	1	Emakumeek euskal erakundeetan egindako lanaren inguruko ikerkuntzak sustatzea (unibersidadeakaz eta ikerlan-zentroakaz alkarlanean).
04	2	Emakumeen historiagaz lotutako mezuak idatzita daukiezan materialak eta euskarriak sortzea, ikusgarritasuna lortzeko eta jendartean zabaltzeko (egutegiak, globoak, kamisetak, koadernoak, oihalezko boltsak, liburu-markatzaileak...).
04	3	Emakumeen parte-hartzea bultzatzea Gernikako Arbolari eta haren esangura sinbolikoari buruzko ekitaldietan.
04	4	Gernikako Batzarretxean emakumeen historia ikusarazoten dala bermatzea. <i>(adibidez, mezuak berrikusiz, bisitariak jakin daien emakumeek historikoki egindako lanaren eta ekarpenen barri; emakumeen ekarpenagaz lotutako ekintzak eginez: ekitaldiak, aste tematikoak, herritar taldeentzako jarduera espezifikoak).</i>
04	5	Emakumeen eskubideei lotutako data eta ospakizun esanguratsuetan, emakume-alkarteak konbidetea osoko batzarretara.
04	6	Umeentzako “batzar txikiak” egin daitezcan sustatzea; bertan, neskak izango dira protagonistak, eta umeei informazioa emongo jake Batzar Nagusien eta Bizkaiko historian emakumeek egin

AR DA TZ A	ZK.	EKINTZAK
		daben ekarpenari buruz.
04	7	Gernikan urtero egiten dan emakume hautetsien batzarra egiten jarraitzea.

### 3. 2020KO EGITARAU OPERATIBOA (38 ekintza)

Jarraian, programa operatiboa aurkezten da, eta taula-fitxa formatuan jasoten da informazio hau:

1. Lan-ardatzetako bakotxa, jorratuko diran ekintza-ildoakaz eta helburuakaz.
2. Neurrien gaineko informazio zehatza (jarduketak, hartzaileak, egikaritzea-data, arduradunak eta abar).
3. Neurketarako oinarritzko adierazleen zerrendea.

## O1. ARDATZA: GOBERNANTZA-BARNE-KUDEAKETEA( 15 ekintza)

### JARDUKETA-ILDOA

Genero-ikuspegia txertatzea organizazioaren hartu-emoneko alderdietan edota alderdi personaletan, organizazioa parte-hartzaileagoa eta ekitatiboagoa izan daiten arlo guztietan.

### HELBURUAK

- Bardintasun-plana bizirik mantendutea, plana kudeatzeko egiturak eta baliabideak sortuz.
- Guneak sortu eta mantendutea bardintasunagaz lotutako informazioa eta agiriak trukatzeko.
- Erakundearen parte diran personen bizitza-arloen bateragarritasuna hobetzea, martxan ipiniz denporea kudeatzeko baliabideak eta estrategiak
- Bardintasunerako prestakuntzea emotea behargin finko zein behin-

behinekoei eta batzarkideei.

- Emakumeen eta gizonen presentzia orekatzea antolamentu-egituraren arlo, kategoria eta lanpostuetan, eta genero-arrakalea minimizatea.
- Emakumeen eta gizonen presentzia orekatua sustatzea gobernu-organismoetan eta generako egituretan (batzordeak, bozeroaleak...).
- Entidade hornitzaileak kontratatetan, bardintasunaren alde daukien konpromisoa baloretea.
- Sexuaren arabera bereizitako datuak eskura eukitea.

EKINTZAK		HARTZAILEAK	ARDURADUNA	DATA	BALIABIDEAK / AURREKONTU A	JARRAIPENA		
						G	PG	GB
1	Bardintasun Plana ezagutzera emotea, erakundea osotzen dabenei zein Bizkaiko generako herritarrei.	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakaritza, komunikazinoa, batzarkide-taldeak	2. seihil.	Barrukoak / Barruko lanorduak			
2	BARDINTASUNERAKO LANTALDE bat jardunean eukitea, implementazinoa eta segmentua egiteko.	Erakunde guztia	Lehendakaritza	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
3	Urtero aurrekontu bat bideratzea Bardintasun Plana gauzatzeko.	Erakunde guztia	Lehendakaritza / Mahaia	jarraitua	barrukoak			
4	Bardintasun Plana garatzeko lan-plana idaztea urtero, haren implementazioaren berrikuspena eta ebaluazinoa egiteko.	Erakunde guztia	Lehendakaritza eta Bardintasunerako Lantaldea.	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
5	Liburutegi birtuala sortzea ( azterlanak, eskuliburuak, araudiak eta abar).	Erakunde guztia	Lehendakaritza/k omunikazinoa	1. seihil.	Barrukoak / Barruko			

					lanorduak			
6	Emakumeen eta gizonen bardintasunari buruzko gaien inguruko jarduera bateratua egitea, hiru hilean behin. Alkarrizketak bardintasunari buruz	Erakunde guztia	Bardintasunerako lantaldea	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			
7	Etenbako prestakuntza-plana diseineta beharginentzat; bertan, genero-perspektibea daukien edo bardintasunaren arloan espezifikoak diran ekintzak sartuko dira (jentearentzako arreteta, hizkuntza eta komunikazioa, denpora-kudeaketa...).	Erakunde guztia	Bardintasunerako lantaldea	2. seihil.	Barrukoak / kanpokoak			
8	Organizazioaren eta jarduera parlamentarioaren ordutegiak zaintzea, personen bizitzaren arlo guztiak bateragarriak dirala bermatu daiten.	Erakunde guztia	Lehendakaritza, batzarkide-taldeak	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
10	Batzordeetan eta gobernu-organoetan parekotasuna bermatzeko formulak aztertzea.	Erakunde guztia	Lehendakaritza eta Bardintasunerako Lantaldea.	1. seihil.	Barrukoak / kanpokoak			
11	Jazarpen sexuala eta sexistea izan daitekezan egoerak detektetako, saihesteko eta, gertatu ezker, bertan esku hartzeko protokoloa prestatzea.	Erakunde guztia	Lehendakaritza eta Bardintasunerako Lantaldea.	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
12	Datozen urteei begirako belaunaldi-erreleborako plana aztertzea, lanpostuak beteten dirala eta genero-desorekak minimizetan dirala bermatzeko.	Erakunde guztia	Lehendakaritza / Mahaia	2. seihil.	Barrukoak / Barruko lanorduak			
13	Genero-arrakalea (sexu-bereizketa bertikal eta horizontala, soldata-desbardintasuna eta abar) aldiro neurtzea ahalbidetuko daben adierazleen multzoa zehaztea, eta arrakala hori minimizetako neurriak definidutea.	Erakunde guztia	Lehendakaritza eta Bardintasunerako Lantaldea.	1. seihil.	Barrukoak / Barruko lanorduak			

1 4	Kontratetako baldintza teknikoan agirietan, gizarte- eta bardintasun-klausulei eustea.	Erakunde guztia	Zerbitzu administratiboak	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
1 5	Sexu-aldagaia txertatzea Batzar Nagusien jarduerara jasoten daben dokumentuetan (memoriak, txostenak, erregistroak, bisitak eta abar).	Erakunde guztia	Batzar Nagusietako arlo eta talde guztiak	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
1 7	Aurrekontu orokorrak genero-ikuspegitik lantzea.	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakaritza / Mahaia	2. seihil.	Barrukoak / Barruko lanorduak			

Prozesu-adierazleak	Emaitza-adierazleak	Eragin-adierazleak
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aurkezpenak, prensaurrekoak eta prensa-oharrak, jakitera emoteko plana martxan jarri dala eta hartzaileak zeintzuk diran.</li> <li>✓ Koordinazio mekanismoak egotea</li> <li>✓ Plana gauzatzeko esleitutako aurrekontua, eta guztizkoaren ze % egiten dauden.</li> <li>✓ Bardintasunagaz lotutako gaien inguruko ekintza murrizketak.</li> <li>✓ Emakumeen eta gizonen asebetetze-maila, parte hartu daben jarduerakazkoa (prestakuntza, bilerak, interakzio-guneak, eta abar).</li> <li>✓ Erakundearen eremu guztietan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Zenbat bilera egin dituan Bardintasunerako Lantaldeak, eta sexu araberako parte-hartzea.</li> <li>✓ Zenbat ekintza egin diran planaren barri emoteko.</li> <li>✓ Aurreikusitako ekintzetatik, gauzatutako % - planaren egikaritze-maila.</li> <li>✓ Zenbat eta zelako agiritan hasi dan sexuaren aldagaia jasoten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Jardueretan parte hartutako emakumeak eta gizonak, gogobetete-maila, etab.</li> <li>✓ Kontratu-erakundearen bardintasun-klausulen konsolidazioa.</li> <li>✓ Memoriak, erregistroak eta abar hobetzea, sexu araberako datuen bereizketa eginez.</li> <li>✓ Bardintasunagaz lotutako gaien inguruko ekintzetan (emakumeen eta gizonen) parte-hartzea handitzea.</li> <li>✓ Erakundearen osotzen daben personaren bizitza-arloak bateragarri egiteko zailtasunak gaitzitzea.</li> <li>✓ Persona guztiek (dibersitatea) erakundearen egoitzakaz daukien irisgarritasuna eta konektibitatea</li> </ul>

Prozesu-adierazleak	Eraitza-adierazleak	Eragin-adierazleak
<p>emakumeen eta gizonen arteko orekea sustatzeko eta desbardintasun-arrakalea murrizteko estrategiarik ba ete dagoan.</p> <p>✓ Emakumeen presentzia sustatzeko ekintza positiboak egin ete diran, eta ze mueratakoak.</p> <p>✓ Irisgarritasunari buruz egin dan azterketan, genero-ikuspegia txertatu da.</p>		<p>hobetzea.</p> <p>✓ Genero-arrakalea txikitu egin da.</p> <p>✓ Emakumeen presentzia areagotu egin da gitxiegi ordezkatuta egozan eremu, postu eta abarretan.</p>

## O2. ARDATZA: ERAGIN SOZIALA (7 ekintza)

### JARDUKETA-ILDOA

Emakumeen eta gizonen bardintasunaren balioa lantzea, erakundearen kulturearen eta jardunaren parte izan daiten, eta gizarte-justiziaren eta -bardintasunaren alde eragina euki daian.

Batzar Nagusiak herritarrengana hurreratzea, emakumeen eta gizonen bardintasunaren ikuspegitik.

## HELBURUAK

- Erakundearen bardintasun-politikea zehaztu, partekatu eta zabaltzea.
- Herritarrek, eta batez be emakumeek, Batzarren jardueretan parte hartu daiela sustatzea (osoko batzarra, batzordeak, etab.) eta haren eragina gizartean indartzea.
- Erakundeak bardintasunaren alde daukan konpromisoa ikusgarri egitea eta bardintasunagaz bat datozen jarduerak sustatzea.



EKINTZAK		HARTZAILEAK	ARDURADUNA	DATA	BALIABIDEAK / AURREKONTUA	JARRAIPENA		
						G	PG	GB
1	Batzar Nagusiek bardintasunaren balioakaz daukien jarrera azalarazoteko ekintzak egitea (esate baterako: bardintasunaren alde jarduteko printzipioei buruzko adierazpena idatzi, egoitzetan informazio-kartelak ipini, eta abar).	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakaritza, Mahaia	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
2	Erakundearen harrera-lana egiten dabenean pertsonen erakundearen izaeraren isla izatea sustatzea, argazkiak bardintasun-balioak erakutsi daiazan.	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakaritza, Mahaia	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
3	Osoko bilkurak Bizkaiko errealidadea islatzen dabenean beste erakundeekin be zabaltzeko bideragarritasuna aztertzea.	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakaritza, Mahaia	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
4	Emakume-alkarteei eta, oro har, bardintasunaren alde lan egiten dabenei ezagutzera emotea Batzar Nagusiek daukiezan baliabide edegiak, baliabide horreen erabilera optimizetako.	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakaritza	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
5	Batzar Nagusiek herritarrei begira antolatzen dituen jardueren genero-inpaktua ebaluetea.	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakaritza, Lantaldea	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			
6	Jarduerak antolatzea beste zenbait erakundegaz batera, baliabideak-eta aprobetxetako (lankidetzak-akordioak egin erakunde honek: EUDEL, Basqueskola, BFA...).	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakaritza, Mahaia	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
9	Indarkeria gaitzesteko ikurrak ikusgarri ipintea Erakundearen eraikinetan, Bizkaian	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakaritza / batzarkide-	jarraitua	Barrukoak / Barruko			

eta Euskadin oro har emakumeakazko indarkeria-kasuak gertatzen diranean.		taldeak		lanorduak			
--	--	---------	--	-----------	--	--	--

Prozesu-adierazleak	Emaitza-adierazleak	Eragin-adierazleak
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Akordioak egotea beste erakunde batzukaz, alkarregaz jarduteko (entidade muetea).</li> <li>✓ Bardintasunagaz lotutako gaien inguruko ekintzen programea.</li> <li>✓ Indarkeria-egoeretan erakutsitako gaitzespen-ezaugarriak.</li> <li>✓ Emakumeen eta gizonen asebetetze-mailea, parte hartu daben jardueri jagokenez.</li> <li>✓ Erakundeak burutu dituan jardueren eragina ebaluetan da.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aurreikusitako ekintzetatik, gauzatutakoen % -egikaritze-mailea-.</li> <li>✓ Bardintasunari buruzko kanpaina bat diseinetea.</li> <li>✓ Ikurrak gehitu dira erakundearen agirietan.</li> <li>✓ Zenbat eta zelako agirietan gehitu diran emakumeen kontrako indarkeria gaitzesteko ikurrak.</li> <li>✓ Genero-indarkeria gaitzesten da Bizkaian horrelako egoera bat jazoten dan guztietan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Areagotu egiten da emakumeenganako indarkeriaren kontrako gaitzespen instituzionalaren zabalkundea.</li> <li>✓ Bardintasunari buruzko kanpainetan parte hartutako emakumeen eta gizonen kopurua handitzen da.</li> <li>✓ Ugaritu egiten dira erakundeak herritarrentzat egiten dituan sensibilizazio-ekintzak.</li> </ul>

### O3. ARDATZA: KOMUNIKAZINOA (9 ekintza)

---

**JARDUKETA-ILDOA**

Genero-bardintasunaren ikuspegia sustatzea barne- eta kanpo-komunikazioan zein hedabideakazkoan, eta aintzat hartzea hizkerearen eta irudien erabilera inklusiboa.

**HELBURUAK**

- Hizkera eta irudien erabilera bardinzaleago baten aldeko jarraibideak eukitea.
- Komunikazio-baliabideak hobetzea, hizkera bardinzaleagoa izan daiten, baita ahozkoan be.
- Erakundeak bardintasunaren alde daukan konpromisoa jakinarazo eta zabaltzea
- Komunikazioan tratu ona eta errespetua sustatu eta zabaltzea.
- Batzar Nagusiei buruzko jakinarazpenak, prentsa-oharrak eta albisteak genero-ikuspegitik idatzi eta argitaratu daitezala jagotea.

EKINTZAK		HARTZAILEAK	ARDURADUNA	DATA	BALIABIDEAK / AURREKONTUA	JARRAIPENA		
						G	PG	GB
1	Dokumentazioa barrikustea (liburuxkak, gidak, administrazio-dokumentuak, webgunea, intraneta...), komunikazio inklusiboaren ikuspegitik, eta dokumentuetako hizkerea eta irudien erabilera egokitzea.	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakaritza	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
2	Nomenklatura eta kartelak egokitzea, hizkera inklusiboaren erespideen arabera.	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakaritza	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
3	Erakundeak zabaltzen dauan informazioa bardintasun-balioakaz bat ete datorren aztertzea; eta, beharrezkoa balitz, egokitzea.	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakaritza	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
4	Neurri eraginkorrak bilatzea, Batzar Nagusien webgunearen edukia bardintasunez bete daitezana.	Erakunde guztia / herritarrak	Komunikazioa	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			
5	Bardintasunezko komunikaziorako Bizkaiko Batzar Nagusien oinarriko eskuliburua idatzi eta ezagutzera emotea.	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakaritza Komunikazioa	2.semester	Barrukoak / kanpokoak			
6	Bardintasun Planaren urteko ebaluazioaren emaitzak ezagutzera emotea Erakundearen baitan, eta gizartean oro har.	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakaritza	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
8	Batzar Nagusiei buruzko informazioa emoten daben hedabideetako profesionalakaz topaguneak sustatzea,	Komunikazio arloko eta hedabideetako	Lehendakaritza, batzarkidetaldeak	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			

	bardintasuna komunikazioan zelan txertatu leitekean aztertzeko.	beharginak						
9	Erritu, zeremonia, espazio eta abarretan izaera sexista daukien zantzuak aztertzea, maskulinitateagaz lotutakoak batik bat, eta aurkitutakoak desagerrarazotea.	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakaritza Bardintasunerako Lantaldea,	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			
10	INDARKERIA MATXISTEAREN AURREAN JARDUTEKO ETA ERANTZUN PUBLIKO INSTITUZIONALA EMOTEKO BIZKAIKO BATZAR NAGUSIEK ERABILIKO DABEN PROTOKOLOA idaztea eta ezartea.	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakaritza Bardintasunerako Lantaldea,	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			

Prozesu-adierazleak	Emaitza-adierazleak	Eragin-adierazleak
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Egindako adierazpenen zabalkunde muetea.</li> <li>✓ Hedabideetako profesionalakaz egindako topaguneetara joandakoen gogobetete-maila.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aurreikusitako ekintzetatik, gauzatutako % -egikaritzamailea-.</li> <li>✓ Identifikatutako izaera sexistako muetak eta kopuruak, zeremoniak, etab.</li> <li>✓ Egindako adierazpenen muetea eta kopurua.</li> <li>✓ Indarkeria Matxistearen aurrean jarduteko Protokoloa zenbat bider ezarri dan.</li> <li>✓ Hedabideetako profesionalakaz egindako topaketetan parte hartu daben emakumeak eta gizonak.</li> <li>✓ Hizkerea eta irudiak modu inklusiboan erabilteko eskuliburu edo jarraibiderik ba ete dagoan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Genero-ikuspegia areagotu da hedabideek Batzar Nagusiei buruz emoten daben informazioan.</li> <li>✓ Komunikazio inklusibotik erakundearen gaineko prentsa-oharrak, albistak eta abar hobetzea.</li> <li>✓ Genero-indarkeriaren aurreko herritarren jarrera eta portaera ez-tolerantea areagotu da.</li> <li>✓ Herritarren sentsibilizazioan eragiten du, indarkeriazko portaeren aurrean zero tolerantzia agertu daien.</li> <li>✓ Dokumentuak, nomenklaturak, albistea eta abar hobetu dira, bardintasunezko komunikaziorako erespideak</li> </ul>

Prozesu-adierazleak	Emitza-adierazleak	Eragin-adierazleak
		sartu dira-ta. ✓ Erritoetan eta zeremonietan genero ikuspegia sartu izanean izandako hobekuntza.

## O4. ARDATZA: EMAKUMEEN IKUSGARRITASUNA EUSKAL ERAKUNDEETAN( 7 ekintza)

### JARDUKETA-ILDOA

Emakumeek euskal erakundeei egin deutseen ekarpena ezagutarazotea, memoria historikoa berreskurauta.

Ordezkaritza politikoko eginkizunetan emakumeek daukien parte-hartzea ikusgarri egitea.

### HELBURUAK

- ➔ Bizkaiko Lurralde Historikoaren eraikuntzan emakumeek egin daben ekarpena ezagutarazotea.
- ➔ Emakumeek Bizkaiari ze ekarpen egiten deustien azalarazoten laguntzea.

EKINTZAK		HARTZAILEAK	ARDURADUNA	DATA	BALIABIDEAK / AURREKONTUA	JARRAIPENA		
						G	PG	GB
1	Emakumeek euskal erakundeetan egindako lanaren inguruko ikerkuntzak sustatzea (unibersidadeakaz eta ikerlan-zentroakaz alkarlanean).	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakar itza Bardintasunerako Lantaldea,	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			
2	Emakumeen historiagaz lotutako mezuak idatzita daukiezan materialak eta euskarriak sortzea, ikusgarritasuna lortzeko eta jendartean zabaltzeko (egutegiak, globoak, kamisetak, koadernoak, oihalezko boltsak, liburu-markatzaileak...).	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakar itza, batzarkidetaldeak	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			
3	Emakumeen parte-hartzea bultzatzea Gernikako Arbolari eta haren esangura sinbolikoari buruzko ekitaldietan.	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakar itza, batzarkidetaldeak	jarraitua	Barrukoak / Barrukolanorduak			
4	Gernikako Batzarretxean emakumeen historia ikusarazoten dala bermatzea. (adibidez, mezuak berrikusiz, bisitariak jakin daien emakumeek historikoki egindako lanaren eta ekarpenen barri; emakumeen ekarpenagaz lotutako ekintzak eginez: ekitaldiak, aste tematikoak, herritar taldeentzako jarduera espezifikokoak).	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakar itza, batzarkidetaldeak	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			
5	Emakumeen eskubideei lotutako data eta ospakizun esanguratsuetan, emakumealkarteak konbidetea osoko batzarretara.	Emakume hautetsiak eta emakumetaldeak, oro har	Lehendakar itza, batzarkidetaldeak	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			
6	Umeentzako "batzar txikiak" egin daitezcan sustatzea; bertan, neskak izango dira protagonistak, eta umeei informazioa	Erakunde guztia / herritarrak	Lehendakar itza, batzarkidetaldeak	2. seihil.	Barrukoak / Barrukolanorduak			



	emongo jake Batzar Nagusien eta Bizkaiko historian emakumeek egin daben ekarpenari buruz.		taldeak					
7	Gernikan urtero egiten dan emakume hautetsien batzarra egiten jarraitzea.	Bizkaiko emakume hautetsiak	Lehendakar itza, batzarkide-taldeak	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			

Prozesu-adierazleak	Emaitza-adierazleak	Eragin-adierazleak
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Emakumezko konbidauak eta parte-hartzaileak.</li> <li>✓ Bertaratutakoen gogobetete-mailea.</li> <li>✓ Emakumeen historia ezagutarazoteko ekimenik ba ete dagoan (oroitzapenezko ekitaldiak data esanguratsuetan, emakumeen batzarra...).</li> <li>✓ Emakumeen eta gizonen asebetetze-mailea, parte hartu daben jardueri jagokenez.</li> <li>✓ Emakumezko konbidauen eta parte-hartzaileen ehunekoa; Bizkaiko emakumeen ordezkartza-mailea.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aurreikusitako ekintzetatik, gauzatutakoen % -egikartza-mailea-.</li> <li>✓ Data esanguratsuen kopurua eta muetea.</li> <li>✓ Emakumeen eta gizonen parte-hartzea, egindako jardueretan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Esparru publikoan parte hartzen daben emakumeen kopuruaren igoerea.</li> <li>✓ Emakumeek Bizkaian egindako ekintzen kopuruaren igoerea.</li> <li>✓ Emakumeek herritarren artean egindako ekarpenaren zabalkundearen igoerea.</li> <li>✓ Albisteen presentzia eta hazkundera hedabideetan.</li> <li>✓ Emakume hautetsien urteroko batzar orokorra eta antzeko beste ekintza batzuk sendotzea.</li> </ul>