

# PLAN OPERATIBOA 2019

Emakumeen eta Gizonen Bardintasunerako Plana 2017-2020



BATZAR NAGUSIAK  
JUNTAS GENERALES  
BIZKAIA



- Izenburua: Plan Operatiboa 2019. Emakumeen eta Gizonen Bardintasunerako Plana 2017-2020.
- Prestaketea: Bizkaiko Batzar Nagusiak.
- Koordinazioa: Lehendakaritza eta Bardintasunerako Lantaldea.
- Laguntza teknikoa: Murgibe. Bardintasuneko aholkularitza.
- 2017ko maiatzaren 2an Mahaiaren erabagiz onartua.

# 1. Sarrera

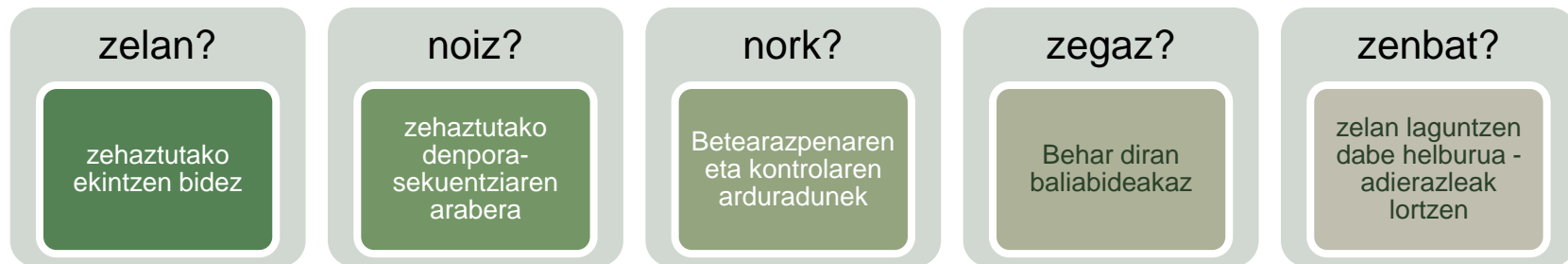
Plan operatiboak **jarduera-programa antolatuak** dira, epe laburrean gauzatzeko pentsatuta dagozanak. Aldez aurretik finkatutako Plan Estrategiko edo Plan Nagusi batetik aukeratzen dira, eta urtebetez helburu zehatzak lortzera bideratuta dagoz. Hori dala-ta, UPO sigleaz aitatu ohi dira (Urteko Plan Operatiboa).

Halanda ze, plangintzarako tresna bat da, zehazten eta lehenesten dauena urtean zehar ze helburu landuko diran eta ze baliabide behar diran helburuok egikaritzeko.

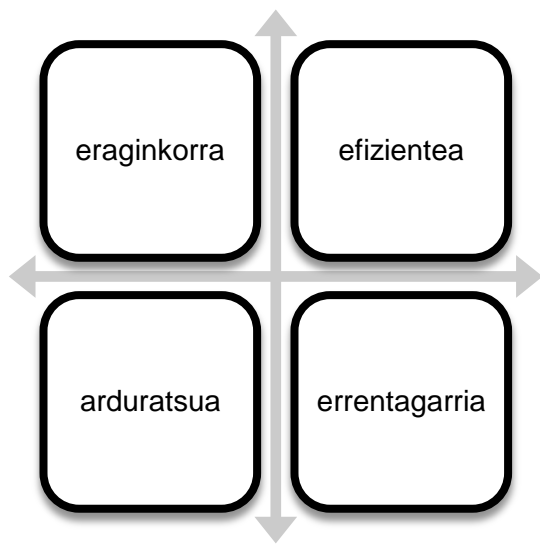
Hori guztiori kontuan hartuta, Emakumeen eta Gizonen Bardintasunerako Bizkaiko Batzar Nagusien 2019ko Plan Operatiboak ezaugarri honeek daukaz:

- Lortu beharreko helburuen zerrendea egiten dau.
- Ekitaldiko ekintzen zerrendea zehazten dau.
- Horreek egikaritzeko behar diran taldeak (personak) deskribiduten ditu.
- Inplementazino egokirako behar diran baliabideak (ekonomikoak) jasoten ditu.
- Organizazinoan, zenbait neurketa- eta segmentu-adierazle defniduten ditu, ekintzaren egikaritzamailea eta eragina identifiketako balioko dabenak.
- Ekintzen denporaketea zehazten dau.
- Aukerea emoten dau aurreikusi bako beste ekintza batzuk gehitzeko; horreek defnidutako helburuakazko desbideraketak zuzentzeko ipinten dira martxan.
- Eta abar.

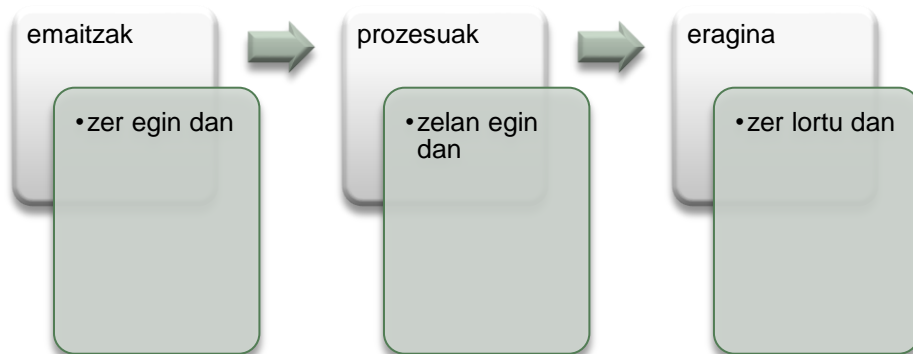
Azken baten, aukeratutako estrategiak gauzatuko ditu Plan Operatiboak, Erakundearen Bardintasun Plana beteteko. Era berean, galdera honeei erantzungo deutse:



Plan operatibo bat efizientea izateko, oinarrizko lau premisa beteteko joera izan behar dau:



Gainera, Plan Operatiboak barne hartuko dau ebaluazino-sistemia, zeina egindako interbenzinoen balorazino kritikoa dan. Sistema horrek hiru muetatako adierazleak defniduten ditu:



## 2. 2019ko ekintzen zerrendea

Behean, 2019ko Plan Operatiboan aurreikusitako ekintzen zerrendea dago. Bertan, Bardintasun Planak garatzen dituan 41 ekintzetako 37 dagoz jasota (% 90). Nabarmentzekoa da jarraituak diran ekintzak dagozala, eta, ondorioz, errepetidu egingo dirala urtean-urteango plan operatiboetan. Era berean, baten bat aldatu edo ezeztatuko da, errepetiduta dagoala ulertuten dalako (1. ardatzeko 9. ekintza kendu da).

Zk. laburdureak ekintzaren zenbakiari egiten deustso erreferentzia, 2017/2020rako Planeko ekintzen egutegi orokorrean jasota dagoan moduan.

ARD ATZ A	ZK.	EKINTZAK
01	1	Bardintasun Plana ezagutzera emotea, erakundea osotzen dabenei zein Bizkaiko ganerako herritarrei.
01	2	BARDINTASUNERAKO LANTALDE bat jardunean eukitea, implementazioa eta segmentua egiteko.
01	3	Urtero aurrekontu bat bideratzea Bardintasun Plana gauzatzeko.
01	4	Bardintasun Plana garatzeko lan-plana idaztea urtero, haren implementazioaren berrikuspena eta ebaluazioa egiteko.
01	5	Liburutegi birtuala sortzea (bideoak, azterlanak, eskuliburuak, araudiak eta abar).
01	6	Emakumeen eta gizonen bardintasunari buruzko gaien inguruko jarduera bateratua egitea, hiru hilean behin. <i>Bardintasunaz berbetan.</i>
01	7	Etenbako prestakuntza-plan bat diseinatea beharginentzat; bertan, genero-perspektiba daukien edo bardintasunaren arloan espezifikoak diran ekintzak sartuko dira (jentearentzako arretea, hizkuntza eta komunikazioa, denpora-kudeaketea...).
01	8	Organizazioaren eta jarduera parlamentarioaren ordutegiak zaintzea, personen bizitzaren arlo guztiak bateragarriak dirala bermatu daiten.
01	10	Batzordeetan eta gobernu-organoetan parekotasuna bermatzeko formulak aztertzea.
01	11	Jazarpen sexuala eta sexistea izan daitekezan egoerak detektetako, saihesteko eta, gertatu ezker, bertan esku hartzeko protokoloa

ARD ATZ A	ZK.	EKINTZAK
		prestatzea.
01	12	Datozen urteei begirako belaunaldi-erreleborako plan bat aztertzea, lanpostuak beteten dirala eta genero-desorekak minimizetan dirala bermatzeko.
01	13	Genero-arrakalea (sexu-bereizketa bertikal eta horizontala, soldata-desbardintasuna eta abar) aldiro neurtzea ahalbidetuko daben adierazleen multzoa zehaztea, eta arrakala hori minimizetako neurriak definidutea.
01	14	Kontratetako baldintza teknikoen agirietan, gizarte- eta bardintasan-klausulei eustea.
01	15	Sexu-aldagaia txertatzea Batzar Nagusien jardueren jasotzen daben dokumentuetan (memoriak, txostenak, erregistroak, bisitak eta abar).
01	17	Aurrekontu orokorrak genero-ikuspegitik lantzea.
02	1	Batzar Nagusiek bardintasanaren balioakaz daukien jarrerea azalarazoteko ekintzak egitea ( <i>esate baterako: bardintasanaren alde jarduteko printzipioei buruzko adierazpen bat idatzi, egoitzetan informazio-kartelak ipini, eta abar</i> ).
02	2	Erakundean harrera-lana egiten daben personek erakundearen izaerearen isla izatea sustatzea, argazkiak bardintasan-balioak erakutsi daiazan.
02	3	Osoko bilkurak Bizkaiko errealdadea islatzen daben beste erakundeei be zabaltzeko bideragarritasuna aztertzea.
02	4	Emakume-alkarteei eta, oro har, bardintasanaren alde lan egiten dabenei ezagutzera emotea Batzar Nagusiek daukiezan baliabide irekiak, baliabide horreen erabilera optimizetako.
02	5	Batzar Nagusiek herritarrei begira antolatzen dituen jardueren genero-inpaktua ebaluetea.
02	6	Jarduerak antolatzea beste zenbait erakundegaz batera, baliabideak-eta aprobetxetako ( <i>lan-ikidetzak-akordioak egin erakunde honek: EUDEL, Basqueskola, BFA...</i> ).
02	9	Indarkeria gaitzesteko ikurrak ikusgarri ipintea Erakundearen eraikinetan, Bizkaian eta Euskadin oro har emakumeakazko indarkeria-kasuak gertatzen diranean.
03	1	Dokumentazioa barrikustea (liburuxkak, gidak, administrazio-dokumentuak, webgunea, intraneta...), komunikazio inklusiboaren ikuspegitik, eta dokumentuetako hizkerea eta irudien erabilera egokitzea.
03	2	Nomenklatura eta kartelak egokitzea, hizkera inklusiboaren erespideen arabera.

ARD ATZ A	ZK.	EKINTZAK
03	3	Erakundeak zabaltzen dauan informazioa bardintasun-balioakaz bat ete datorren aztertzea; eta, beharrezkoa balitz, egokitzea.
03	4	Neurri eraginkorrak bilatzea, Batzar Nagusien webgunearen edukiak bardintasunez bete daitezcan.
03	5	Bardintasunezko komunikaziorako Bizkaiko Batzar Nagusien oinarrizko eskuliburua idatzi eta ezagutzera emotea.
03	6	Bardintasun Planaren urteko ebaluazioaren emaitzak ezagutzera emotea Erakundearen baitan, eta gizartean oro har.
03	8	Batzar Nagusiei buruzko informazioa emoten daberen hedabideetako profesionalakaz topaguneak sustatzea, bardintasuna komunikazinoan zelan txertatu leitekean aztertzeke.
03	9	Erritu, zeremonia, espazio eta abarretan izaera sexistea daukien zantzuak aztertzea, maskulinidadeagaz lotutakoak batik bat, eta aurkitutakoak desagerrarazotea.
04	1	Emakumeek euskal erakundeetan egindako lanaren inguruko ikerkuntzak sustatzea (unibersidadeakaz eta ikerlan-zentroakaz alkarlanean).
04	2	Emakumeen historiagaz lotutako mezuak idatzita daukiezan materialak eta euskarriak sortzea, ikusgarritasuna lortzeke eta jendartean zabaltzeke ( <i>egutegiak, globoak, kamisetak, koadernoak, oihalezko boltsak, liburu-markatzaileak...</i> ).
04	3	Emakumeen parte-hartzea bultzatzea Gernikako Arbolari eta haren esangura sinbolikoari buruzke ekitaldietan.
04	4	Gernikako Batzarretxean emakumeen historia ikusarazoten dala bermatzea. ( <i>adibidez, mezuak berrikusiz, bisitariak jakin daieren emakumeek historikoki egindako lanaren eta ekarpenen barri; emakumeen ekarpenagaz lotutako ekintzak eginez: ekitaldiak, aste tematikoak, herritar taldeentzako jarduera espezifikokoak</i> ).
04	5	Emakumeen eskubideei lotutako data eta ospakizun esanguratsuetan, emakume-alkarteak konbidetea osoko batzarretara.
04	6	Umeentzako “batzar txikiak” egin daitezcan sustatzea; bertan, neskek izango dira protagonistak, eta umei informazioa emongo jake Batzar Nagusien eta Bizkaiko historian emakumeek egin daberen ekarpenari buruz.
04	7	Gernikan urtero egiten dan emakume hautetsien batzarra egiten jarraitzea.





### 3. PLAN OPERATIBOA 2019

Jarraian, programa operatiboa aurkezten da, eta taula-fitxa formatuan jasoten da informazio hau:

1. Lan-ardatzetako bakoitza, jorratuko diran ekintza-ildoakaz eta helburuakaz.
2. Neurrien gaineko informazio zehatza (jarduketak, hartzaileak, egikaritzea-data, arduradunak eta abar).
3. Neurketarako oinarritzko adierazleen zerrendea.

## O1. ARDATZA: GOBERNANTZA–BARNE-KUDEAKETEA

### JARDUKETA-ILDOA

Genero-ikuspegia txertatzea organizazioaren hartu-emoneko alderdietan edota alderdi personaletan, organizazioa parte-hartzaileagoa eta ekitatiboagoa izan daiten arlo guztietan.

### HELBURUAK

- ➔ Bardintasun-plana bizirik mantendutea, plana kudeatzeko egiturak eta baliabideak sortuz.
- ➔ Guneak sortu eta mantendutea bardintasunagaz lotutako informazioa eta agiriak trukatzeko.
- ➔ Erakundearen parte diran personen bizitza-arloen bateragarritasuna hobetzea, martxan ipiniz denporea kudeatzeko baliabideak eta estrategiak
- ➔ Bardintasunerako prestakuntzea emotea behargin finko zein behin-behinekoei eta batzarkideei.
- ➔ Emakumeen eta gizonen presentzia orekatzea antolamentu-egituraren arlo, kategoria eta lanpostuetan, eta genero-arrakalea minimizetea.
- ➔ Emakumeen eta gizonen presentzia orekatua sustatzea gobernu-organoeetan eta generako egituretan (batzordeak, bozeroaleak...).
- ➔ Entidade hornitzaileak kontratatetan, bardintasunaren alde daukien konpromisoa baloretea.
- ➔ Sexuaren arabera bereizitako datuak eskura eukitea.

JARDUKETAK		HARTZAILEAK	ARDURADUNA	DATEA	BALIABIDEAK / AURREKONTUA	SEGIMENTUA		
						G	PG	GB
1	Bardintasun Plana ezagutzera emotea, erakundea osotzen dabenei zein Bizkaiko gainerako herritarrei.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, komunikazinoa, batzarkide-taldeak	1. seihil.	Barrukoak / Barruko lanorduak			
2	BARDINTASUNERAKO LANTALDE bat jardunean eukitea, inplementazinoa eta segmentua egiteko.	Erakunde osoa	Lehendakaria	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
3	Urtero aurrekontu bat bideratzea Bardintasun Plana gauzatzeko.	Erakunde osoa	Lehendakaritza / Mahaia	jarraitua	barrukoak			
4	Bardintasun Plana garatzeko lan-plana idaztea urtero, haren inplementazioaren berrikuspena eta ebaluazinoa egiteko.	Erakunde osoa	Lehendakaritza eta Bardintasunerako Lantaldea.	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
5	Liburutegi birtuala sortzea (bideoak, azterlanak, eskuliburuak, araudiak eta abar).	Erakunde osoa	Lehendakaritza / komunikazinoa	1. seihil.	Barrukoak / Barruko lanorduak			
6	Emakumeen eta gizonen bardintasunari buruzko gaien inguruko jarduera bateratua egitea, hiru hilean behin. <i>Bardintasunaz berbetan.</i>	Erakunde osoa	Bardintasunerako lantaldea	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			
7	Etenbako prestakuntza-plan bat diseinetzea beharmentzat; bertan, genero-perspektibea daukien edo bardintasunaren arloan espezifikoak diran ekintzak sartuko dira (jentearentzako arretea, hizkuntza eta komunikazinoa, denpora-kudeaketa...).	Erakunde osoa	Bardintasunerako lantaldea	1. seihil.	Barrukoak / kanpokoak			
8	Organizazioaren eta jarduera parlamentarioaren ordutegiak zaintzea, pertsonen bizitzaren arlo guztiak bateragarriak dirala bermatu daitezen.	Erakunde osoa	Lehendakaritza, batzarkide-taldeak	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
9	Bizitza bateragarriko baliabideen gidaliburu bat eskura izatea.	Erakunde osoa	Lehendakaritza eta Bardintasunerako Lantaldea.	1. seihil.	Barrukoak / Barruko lanorduak			
10	Batzordeetan eta gobernu-organismoetan parekotasuna bermatzeko formulak aztertzea.	Erakunde osoa	Lehendakaritza eta Bardintasunerako Lantaldea.	1. seihil.	Barrukoak / kanpokoak			
11	Jazarpen sexuala eta sexista izan daitezkezan egoerak detektetako, saihesteko eta, gertatu ezker, bertan esku	Erakunde osoa	Lehendakaritza eta Bardintasunerako	1. seihil.	Barrukoak / Barruko lanorduak			

	hartzeko protokoloa prestatzea.		Lantaldea.					
12	Datozen urteei begirako belaunaldi-erleborako plan bat aztertzea, lanpostuak beteten dirala eta genero-desorekak minimizetan dirala bermatzeko.	Erakunde osoa	Lehendakaritza / Mahaia	2. seihil.	Barrukoak / Barruko lanorduak			
13	Genero-arrakalea (sexu-bereizketa bertikal eta horizontala, soldata-desbardintasuna eta abar) aldiro neurtzea ahalbidetuko daben adierazleen multzoa zehaztea, eta arrakala hori minimizetako neurriak definidutea.	Erakunde osoa	Lehendakaritza eta Bardintasunerako Lantaldea.	1. seihil.	Barrukoak / Barruko lanorduak			
14	Kontratetako baldintza teknikoan agirietan, gizarte- eta bardintasun-klausulei eustea.	Erakunde osoa	Zerbitzu administratiboak	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
15	Sexu-aldagaia txertatzea Batzar Nagusien jarduerara jasoten daben dokumentuetan (memoriak, txostenak, erregistroak, bisitak eta abar).	Erakunde osoa	Batzar Nagusietako arlo eta talde guztiak	2. seihil.	Barrukoak / Barruko lanorduak			
17	Aurrekontu orokorrak genero-ikuspegitik lantzea.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza / Mahaia	2. seihil.	Barrukoak / Barruko lanorduak			

Prozesu-adierazleak	Emitza-adierazleak	Eragin-adierazleak
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aurkezpenak, prensaurrekoak eta prensa-oharrak, jakitera emoteko plana martxan jarri dala eta hartzaileak zeintzuk diran.</li> <li>✓ Koordinazio-mekanismoak egotea.</li> <li>✓ Plana gauzatzeko esleitutako aurrekontua, eta guztizkoaren ze % egiten dauen.</li> <li>✓ Bardintasunagaz lotutako gaien inguruko ekintza muetak.</li> <li>✓ Emakumeen eta gizonen asebetetze-mailea, parte hartu daben jarduerakazkoa (prestakuntza, bilerak, interakzio-guneak, eta abar).</li> <li>✓ Erakundearen eremu guztietan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Zenbat bilera egin dituan Bardintasunerako Lantaldeak, eta sexu araberako parte-hartzea.</li> <li>✓ Zenbat ekintza egin diran planaren barri emoteko.</li> <li>✓ Aurreikusitako ekintzetatik, gauzatutakoaren % – planaren egikaritze-mailea.</li> <li>✓ Zenbat eta zelako agiritan hasi dan sexuaren aldagaia jasoten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Jardueretan parte hartutako emakumeak eta gizonak, gogobetete-mailea, etab.</li> <li>✓ Kontratuetako bardintasun-klausulen konsolidazioa.</li> <li>✓ Memoriak, erregistroak eta abar hobetzea, sexu araberako datuen bereizketea eginez.</li> <li>✓ Bardintasunagaz lotutako gaien inguruko ekintzetan (emakumeen eta gizonen) parte-hartzea handitzea.</li> <li>✓ Erakundea osotzen daben personeren bizitza-arloak bateragarri egiteko zailtasunak gaitzitzea.</li> <li>✓ Persona guztiek (dibersidadea) erakundearen egoitzakaz daukien irisgarritasuna eta</li> </ul>

Prozesu-adierazleak	Emaidza-adierazleak	Eragin-adierazleak
<p>emakumeen eta gizonen arteko orekea sustatzeko eta desbardintasun-arrakalea murrizteko estrategiarik ba ete dagoan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Emakumeen presentzia sustatzeko ekintza positiboak egin ete diran, eta ze muetatakoak.</li> <li>✓ Irisgarritasunari buruz egin dan azterketan, genero-ikuspegia txertatu da.</li> </ul>		<p>konektibitatea hobetzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Genero-arrakalea txikitu egin da.</li> <li>✓ Emakumeen presentzia areagotu egin da gitxiegi ordezkaturata egozan eremu, postu eta abarretan.</li> </ul>

## O2. ARDATZA: ERAGIN SOZIALA

### JARDUKETA-ILDOA

Emakumeen eta gizonen bardintasunaren balioa lantzea, erakundearen kulturearen eta jardunaren parte izan daiten, eta gizarte-justiziaren eta -bardintasunaren alde eragina euki daian.

Batzar Nagusiak herritarrengana hurreratzea, emakumeen eta gizonen bardintasunaren ikuspegitik.

## HELBURUAK

- ➔ Definiu, partekatu eta zabaltzea Erakundearen bardintasun-politika.
- ➔ Herritarrek, eta batez be emakumeek, Batzarren jardueretan parte hartu daiela sustatzea (osoko batzarra, batzordeak, etab.) eta haren eragina gizartean indartzea.
- ➔ Erakundeak bardintasunaren alde daukan konpromisoa ikusgarri egitea eta bardintasunagaz bat datozen jarduerak sustatzea.

JARDUKETAK		HARTZAILEAK	ARDURADUNA	DATEA	BALIABIDEAK / AURREKONTUA	SEGIMENTUA		
						G	PG	GB
1	Batzar Nagusiek bardintasunaren balioakaz daukien jarrerea azalarazoteko ekintzak egitea (esate baterako: bardintasunaren alde jarduteko printzipioei buruzko adierazpen bat idatzi, egoitzetan informazino-kartelak ipini, eta abar).	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, Mahaia	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
2	Erakundearen harrera-lana egiten dabenean pertsonak erakundearen izaeraren isla izatea sustatzea, argazkiak bardintasan-balioak erakutsi dagiazan.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, Mahaia	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
3	Osoko bilkurak Bizkaiko errealitatea islatzen dabenean beste erakundeei be zabaltzeko bideragarritasuna aztertzea.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, Mahaia	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
4	Emakume-alkarteei eta, oro har, bardintasunaren alde lan egiten dabenei ezagutzera emotea Batzar Nagusiek daukiezan baliabide edegiak, baliabide horreen erabilera optimizetako.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaria	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
5	Batzar Nagusiek herritarrei begira antolatzen dituen jardueren genero-inpaktua ebaluetea.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, Lantaldea	2. seihil.	Barrukoak / kanpokoak			
6	Jarduerak antolatzea beste zenbait erakundegaz batera, baliabideak-eta aprobetxetako (lankidetzak-akordioak egin erakunde honeekaz: EUDEL, Basqueskola, BFA...).	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, Mahaia	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
9	Indarkeria gaitzesteko ikurrak ikusgarri ipintea Erakundearen eraikinetan, Bizkaian eta Euskadin oro har emakumeakazko indarkeria-kasuak gertatzen diranean.	Erakunde osoa	Lehendakaritza / batzarkide-taldeak	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			

Prozesu-adierazleak	Emaitza-adierazleak	Eragin-adierazleak
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Akordioak egotea beste erakunde batzukaz, alkarregaz jarduteko (entidade muatea).</li> <li>✓ Bardintasanagaz lotutako gaien inguruko ekintzen programea.</li> <li>✓ Indarkeria-egoeretan erakutsitako</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aurreikusitako ekintzetatik, gauzatutako % – egikaritza-mailea–.</li> <li>✓ Bardintasanari buruzko kanpaina bat diseinetea.</li> <li>✓ Ikurrak gehitu dira erakundearen agiritan.</li> <li>✓ Zenbat eta zelako agiritan gehitu diran emakumeen kontrako indarkeria gaitzesteko ikurrak.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Areagotu egiten da emakumeenganako indarkeriaren kontrako gaitzespen instituzionalaren zabalkundea.</li> <li>✓ Bardintasanari buruzko kanpainetan parte hartutako emakumeen eta gizonen kopurua handitzen da.</li> <li>✓ Ugaritu egiten dira erakundeak herritarrentzat egiten dituan sensibilizazino-ekintzak.</li> </ul>

Prozesu-adierazleak	Emaitza-adierazleak	Eragin-adierazleak
<p>gaitzespen-ezaugarriak.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Emakumeen eta gizonen asebetetze-mailea, parte hartu daben jardueri jagokenez.</li> <li>✓ Erakundeak burutu dituan jardueren eragina ebaluetan da.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Genero-indarkeria gaitzesten da Bizkaian horrelako egoera bat jazoten dan guztietan.</li> </ul>	

### O3. ARDATZA: KOMUNIKAZINOA

---

#### JARDUKETA-ILDOA

Genero-bardintasunaren ikuspegia sustatzea barne- eta kanpo- komunikazinoan zein hedabideakazkoan, eta aintzat hartzea hizkerearen eta irudien erabilera inklusiboa.

#### HELBURUAK

- ➔ Hizkera eta irudien erabilera bardinzaleago baten aldeko jarraibideak eukitea.
- ➔ Komunikazino-baliabideak hobetzea, hizkera bardinzaleagoa izan daiten, baita ahozkoan be.
- ➔ Erakundeak bardintasunaren alde daukan konpromisoa jakinarazo eta zabaltzea
- ➔ Komunikazinoan tratu ona eta errespetua sustatu eta zabaltzea.
- ➔ Batzar Nagusiei buruzko jakinarazpenak, prentsa-oharrak eta albisteak genero-ikuspegitik idatzi eta argitaratu daitezala jagotea.



JARDUKETAK		HARTZAILEAK	ARDURADUNA	DATEA	BALIABIDEAK / AURREKONTUA	SEGIMENTUA		
						G	PG	GB
1	Dokumentazioa barrikustea (liburuxkak, gidak, administrazio-dokumentuak, webgunea, intraneta...), komunikazio inklusiboaren ikuspegitik, eta dokumentuetako hizkera eta irudien erabilera egokitzea.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaria	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
2	Nomenklatura eta kartelak egokitzea, hizkera inklusiboaren erespideen arabera.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaria	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
3	Erakundeak zabaltzen dauan informazioa bardintasun-balioakaz bat ete datorren aztertzea; eta, beharrezkoa balitz, egokitzea.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaria	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
4	Neurri eraginkorrak bilatzea, Batzar Nagusien webgunearen edukiak bardintasunez bete daitezcan.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Komunikazioa	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			
5	Bardintasuneko komunikaziorako Bizkaiko Batzar Nagusien oinarrizko eskuliburua idatzi eta ezagutzera emotea.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaria / Komunikazioa	2. sei hil.	Barrukoak / kanpokoak			
6	Bardintasun Planaren urteko ebaluazioaren emaitzak ezagutzera emotea Erakundearen baitan, eta gizartean oro har.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaria	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduak			
8	Batzar Nagusiei buruzko informazioa emoten daben hedabideetako profesionalakaz topaguneak sustatzea, bardintasuna komunikazioan zelan txertatu leitekean aztertzeke.	Komunikazio arloko eta hedabideetako beharginak	Lehendakaritza, batzarkide-taldeak	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			
9	Erritu, zeremonia, espazio eta abarretan izaera sexista daukien zantzuak aztertzea, maskulinitateagaz lotutakoak batik bat, eta aurkitutakoak desagerrarazotea.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, Bardintasunerako Lantaldea.	2. sei hil.	Barrukoak / kanpokoak			
<b>Prozesu-adierazleak</b>		<b>Emaitza-adierazleak</b>		<b>Eragin-adierazleak</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Egindako adierazpenen zabalkunde muetea.</li> <li>✓ Hedabideetako profesionalakaz egindako topaguneetara joandakoen gogobetete-mailea.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aurreikusitako ekintzetatik, gauzatutakoen % –egikarritza-mailea–.</li> <li>✓ Egindako adierazpenen muetea eta kopurua.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Genero-ikuspegia areagotu da hedabideek Batzar Nagusiei buruz emoten daben informazioan.</li> </ul>				

Prozesu-adierazleak	Emaitza-adierazleak	Eragin-adierazleak
	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Hedabideetako profesionalakaz egindako topaketetan parte hartu daben emakumeak eta gizonak.</li> <li>✓ Hizkerea eta irudiak modu inklusiboan erabilteko eskuliburu edo jarraibiderik ba ete dagoan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Komunikazino inklusibotik erakundearen gaineko prensa-oharrak, albistak eta abar hobetzea.</li> <li>✓ Genero-indarkeriaren aurreko herritarren jarrera eta portaera ez-tolerantea areagotu da.</li> <li>✓ Herritarren sentsibilizazioan eragiten du, indarkeriazko portaeren aurrean zero tolerantzia agertu daien.</li> <li>✓ Dokumentuak, nomenklaturak, albistea eta abar hobetu dira, bardintasunezko komunikazinarako erespideak sartu dira-ta.</li> </ul>

## O4. ARDATZA: EMAKUMEEN IKUSGARRITASUNA EUSKAL ERAKUNDEETAN

---

### JARDUKETA-ILDOA

Emakumeek euskal erakundeei egin deutseen ekarpena ezagutarazotea, memoria historikoa berreskurauta.

Ordezkaritza politikoko eginkizunetan emakumeek daukien parte-hartzea ikusgarri egitea.

### HELBURUAK

- ➔ Bizkaiko Lurralde Historikoaren eraikuntzan emakumeek egin daben ekarpena ezagutarazotea.
- ➔ Emakumeek Bizkaiari ze ekarpen egiten deutesien azalarazoten laguntzea.

JARDUKETAK		HARTZAILEAK	ARDURADUNA	DATEA	BALIABIDEAK / AURREKONTUA	SEGIMENTUA		
						G	PG	GB
1	Emakumeek euskal erakundeetan egindako lanaren inguruko ikerkuntzak sustatzea (unibersidadeakaz eta ikerlan-zentroakaz alkarlanean).	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, Bardintasunerako Lantaldea.	2. seihil.	Barrukoak / kanpokoak			
2	Emakumeen historiagaz lotutako mezuak idatzita daukiezan materialak eta euskarriak sortzea, ikusgarritasuna lortzeko eta jendarteaz zabaltzeko (egutegiak, globoak, kamisetak, koadernoak, oihalezko boltsak, liburu-markatzaileak...).	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, batzarkide-taldeak	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			
3	Emakumeen parte-hartzea bultzatzea Gernikako Arbolari eta haren esangura sinbolikoari buruzko ekitaldietan.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, batzarkide-taldeak	jarraitua	Barrukoak / Barruko lanorduek			
4	Gernikako Batzarretxean emakumeen historia ikusarazoten dala bermatzea. (adibidez, mezuak berrikusiz, bisitariak jakin daien emakumeek historikoki egindako lanaren eta ekarpenen barri; emakumeen ekarpenagaz lotutako ekintzak eginez: ekitaldiak, aste tematikoak, herritar taldeentzako jarduera espezifikoa).	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, batzarkide-taldeak	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			
5	Emakumeen eskubideei lotutako data eta ospakizun esanguratsuetan, emakume-alkarteak konbidatzea osoko batzarretara.	Emakume hautetsiak eta emakume-taldeak, oro har	Lehendakaritza, batzarkide-taldeak	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			
6	Umeentzako "batzar txikiak" egin daitezkan sustatzea; bertan, neskak izango dira protagonistak, eta umeei informazioa emongo jake Batzar Nagusien eta Bizkaiko historian emakumeek egin daben ekarpenari buruz.	Erakunde osoa / herritar guztiak	Lehendakaritza, batzarkide-taldeak	2. seihil.	Barrukoak / Barruko lanorduek			
7	Gernikan urtero egiten dan emakume hautetsien batzarra egiten jarraitzea.	Bizkaiko emakume hautetsiak	Lehendakaritza, batzarkide-taldeak	jarraitua	Barrukoak / kanpokoak			

Prozesu-adierazleak	Emaitza-adierazleak	Eragin-adierazleak
---------------------	---------------------	--------------------

Prozesu-adierazleak	Emitza-adierazleak	Eragin-adierazleak
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Emakumezko konbidauak eta parte-hartzaileak. Bertaratutakoen gogobetete-mailea.</li> <li>✓ Emakumeen historia ezagutarazoteko ekimenik ba ete dagoan (oroitzapenezko ekitaldiak data esanguratsuetan, emakumeen batzarra...).</li> <li>✓ Emakumeen eta gizonen asebetetze-mailea, parte hartu daben jardueri jagokenez.</li> <li>✓ Emakumezko konbidauen eta parte-hartzaileen ehuneko; Bizkaiko emakumeen ordezkartza-mailea.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aurreikusitako ekintzetatik, gauzatutakoen % – egikaritze-mailea–.</li> <li>✓ Data esanguratsuen kopurua eta muatea.</li> <li>✓ Emakumeen eta gizonen parte-hartzea, egindako jardueretan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Esparru publikoan parte hartzen daben emakumeen kopuruaren igoerea.</li> <li>✓ Emakumeek Bizkaian egindako ekintzen kopuruaren igoerea.</li> <li>✓ Emakumeek herritarren artean egindako ekarpenaren zabalkundearen igoerea.</li> <li>✓ Albisteen presentzia eta hazkundera hedabideetan.</li> <li>✓ Emakume hautetsien urteroko batzar orokorra eta antzeko beste ekintza batzuk sendotzea.</li> </ul>