

INFORME DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN ANUAL 2019

PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
2017-2020



BATZAR NAGUSIAK
JUNTAS GENERALES
BIZKAIA

MURGIBE. FEBRERO 2020

Índice

1. Contextualización..	3
2. Listado de actividades	6
3. Resultados Generales. Grado de cumplimiento					8
4. Seguimiento de indicadores		15

Anexos

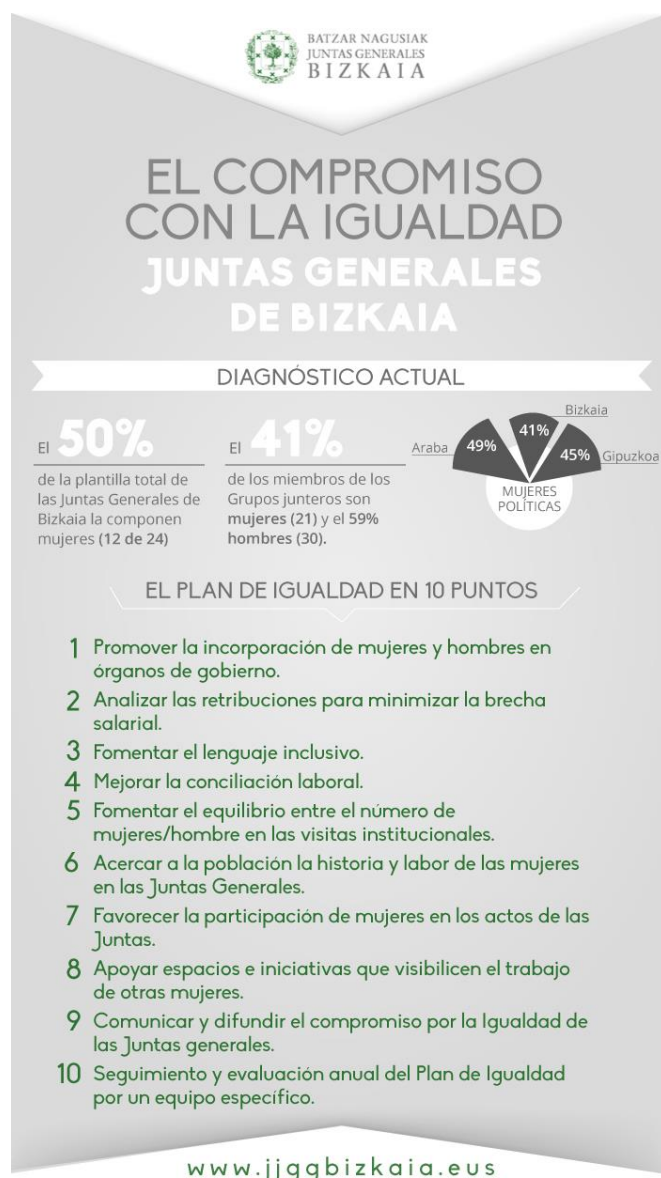
Actas

Comunicación

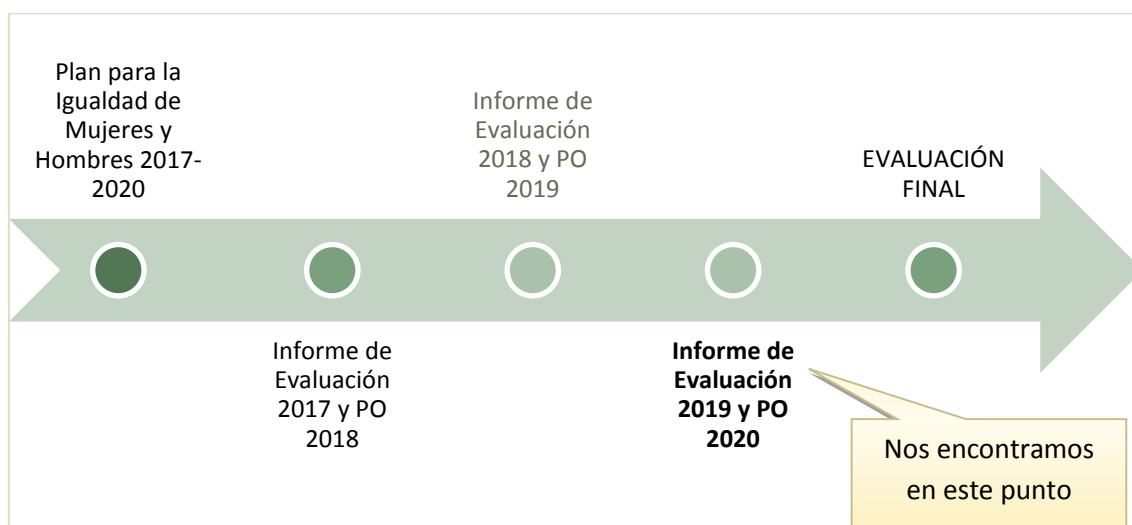
Fotografías

1.-Contextualización

El compromiso de JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA con la Igualdad de mujeres y hombres es claro y por ello sigue trabajando activamente por integrar la perspectiva de género en su gestión. Su Plan para la Igualdad se estructura en 4 ejes de actuación y define 42 acciones, siendo la mayoría de ellas de carácter continuo.



Dado que el Plan para la Igualdad se encuentra actualmente en el último año de vigencia, es un buen momento para valorar la viabilidad de elaboración de un segundo Plan.

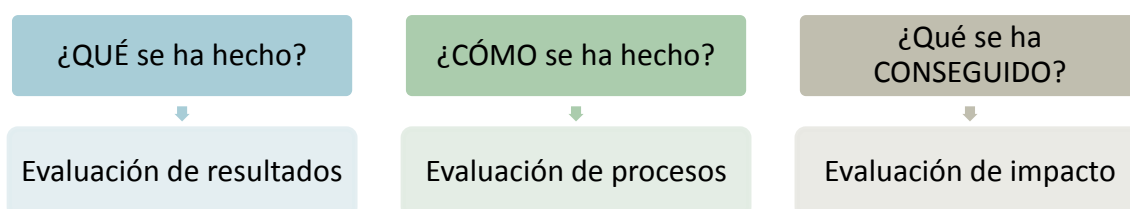


Las Juntas Generales de Bizkaia ha seguido contando con la asistencia técnica de MURGIBE para el seguimiento, acompañamiento, asesoramiento y evaluación de las acciones realizadas.

Se debe indicar que durante 2019 se ha celebrado la XI legislatura, lo cual ha conllevado la incorporación de nuevas personas a la entidad y con ello, al del equipo de igualdad.

Esta memoria 2019 recoge los diferentes apartados de la evaluación del desarrollo del Plan, proceso necesario para realizar una valoración crítica de las intervenciones realizadas a partir de los datos obtenidos en su ejecución y hacer una mirada de reflexión y mejora continua.

La información que se presenta permitirá contestar a tres preguntas básicas:



La evaluación posibilita conocer las siguientes cuestiones respecto al seguimiento y alcance del Plan:

- El *grado de cumplimiento de las acciones previstas, su desviación con respecto a los resultados esperados y los resultados obtenidos con respecto a los planificados.*
- El *grado de cobertura:* volumen de personas beneficiarias frente al potencial de personas.
- El *nivel de calidad,* entendido como la cobertura de las necesidades, bien de manera cuantitativa (número de personas atendidas) o de manera cualitativa (grado de satisfacción).
- *Eficiencia:* Recursos que se utilizan para su puesta en práctica, incluyendo el capital humano, los recursos técnicos y presupuestarios.
- El funcionamiento del equipo que impulsa el Plan, los procesos de gestión y la coordinación que se establece para ello.
- Cronograma previsto.

2.-Listado de actividades realizadas 2019

En este apartado se señala únicamente el resumen de las actividades realizadas a lo largo del 2019.

1. El equipo de igualdad ha mantenido dos reuniones.
2. Se ha destinado presupuesto a las actividades dirigidas a ejecutar el Plan de Igualdad.
3. Se ha revisado documentación desde la comunicación incluyente y adecuado el uso del lenguaje y de las imágenes en folletos, guías, documentación administrativa, web e intranet.
4. Se cuida que los horarios de la organización y la actividad parlamentaria respeten las necesidades de conciliación. En este sentido, las Comisiones empiezan a partir de las 9:30 y en la medida de lo posible, no se convocan por la tarde.
5. Se han seguido adecuando cláusulas sociales y de igualdad en los pliegos técnicos de contratación, incluyendo la exigencia de que se valoren.
6. Se han organizado DOS ediciones de la actividad “Conversando sobre la igualdad”
 - “*Mujeres saharauis: dignidad y resistencia*” con Raabub Mohamed Lamin Mehdi médica y responsable de “*Doctora BituhaElkartea*” (asociación para la ayuda a las mujeres víctimas del conflicto del Sahara) y AichatuYeslem, graduada en Ciencias Políticas e integrante de la Asociación de Jóvenes Saharauis de Euskadi.
 - “*La Democracia Patriarcal en la CAV*” con la filósofa política y activista feminista Jule Goikoetxea donde se han desgranado algunas de las claves del estudio realizado junto con Zuriñe Rodríguez, Lore Etxeberria y Estitxu Garai.
7. Se han organizado, junto con la Real Sociedad Bascongada de las y los Amigos del País, las jornadas *Las Mujeres en Bizkaia: Luces y sombras*, con las siguientes ponencias y mesas redondas:
 - ‘La Mujer en la Ciencia’ – 5 de febrero.
 - ‘Mujeres en la Sociedad del siglo XXI’ - 12 de febrero
 - ‘Mujer, Liderazgo y Emprendimiento’ –19 de febrero
 - ‘La Mujer en la Política’ –26 de febrero
8. 1 de marzo: TERCERA Asamblea de Mujeres Electas de Euskadi en Gernika.

9. Las Juntas Generales de Bizkaia se ha sumado a la celebración de *Bilbao Bizkaia HARRO*, evento “de Ciudad y de Territorio” para celebrar la diversidad sexo afectiva y la solidaridad de la ciudadanía a favor de los derechos de las personas LGBTI de todo el mundo, acogiendo una exposición artística sobre el cuerpo como manifestación política.
10. Publicación y presentación del libro y folleto “*Patrimonio oculto. Realidades de las mujeres en Bizkaia*”. Igualmente, ambos materiales se han repartido por las diferentes sedes de las Juntas Generales de Bizkaia y a las asociaciones de mujeres de Bizkaia.
11. Celebración de un Pleno monográfico sobre la violencia de género desde el punto de vista de niños y niñas.
12. Se han realizado tres condenas institucionales respecto a agresiones machistas acontecidas en Bizkaia.
13. Presentación del Plan de Igualdad a los y las Junteras de la XI legislatura.
14. Recepción en la Casa de Juntas de Gernika a agricultoras y ganaderas de Bizkaia de las asociaciones Saskia, Etxaldeko Emakumeak y Landa XXI.
15. Declaración del 25 de noviembre de 2019, ratificada en el Pleno de las Juntas Generales de Bizkaia, respecto a las actuaciones para la reparación de las víctimas de las violencias machistas.
16. Encuentro en las Juntas Generales de Bizkaia con la dirigente Maya Leiria, indígena maya K'iché, licenciada en Administración de Empresas y dirigente de CODECA (Comité de Desarrollo Campesino de Guatemala), sobre la situación actual de Guatemala y de la población indígena, así como la lucha que llevan a cabo desde CODECA.
17. Apartado BERDINTASUNA de la Web: incorporación constante de material y noticias.

3.-Resultados generales. Grado de cumplimiento

El objetivo de este apartado es conocer ESPECÍFICAMENTE el grado de cumplimiento de las acciones previstas y la desviación respecto a lo planificado en el Plan Operativo de 2019.

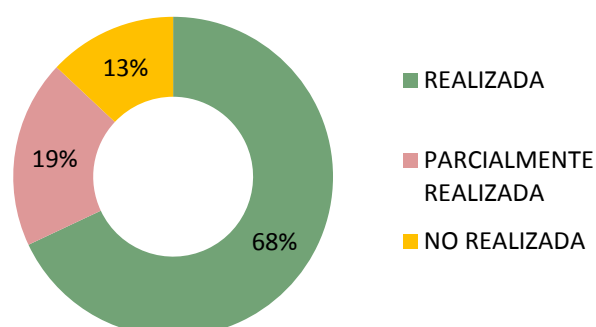
El I Plan de Igualdad de Juntas Generales de Bizkaia (2017-2020) consta de 4 áreas o ámbitos de actuación que describen un total de 42 medidas.

Para el año 2019 se definió un plan operativo con **37 medidas** a poner en marcha, que se distribuyen en cada una de las líneas de actuación de la siguiente manera.

EJE	OBJETIVOS	ACCIONES 2019
GOBERNANZA. - GESTIÓN INTERNA	➤ Mantener vivo el plan de igualdad, creando estructuras y recursos para su gestión.	15
	➤ Crear y mantener espacios para intercambio de información y documentos relacionados con la Igualdad.	
	➤ Mejorar la conciliación de la vida de las personas que forman parte de la Institución a través de la puesta en marcha de recursos y estrategias para la gestión del tiempo.	
	➤ Dotar de formación en igualdad a la plantilla, personal eventual y grupos junteros.	
	➤ Equilibrar la presencia de mujeres y hombres en los diferentes puestos, áreas / categorías de la estructura organizativa y minimizar las brechas de género.	
	➤ Fomentar el equilibrio de la presencia de mujeres y hombres en los órganos de gobierno y resto de estructuras (comisiones, portavocías, etc.)	
	➤ Valorar el compromiso por la Igualdad de las entidades a la hora de su contratación (proveedoras).	
	➤ Disponer de datos desagregados por sexo.	

IMPACTO SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Definir, compartir y difundir la política de Igualdad de la Institución. ➤ Fomentar que la ciudadanía, y de manera especial las mujeres, participe de la actividad juntera (plenos, comisiones, etc.) y promover su impacto en la sociedad. ➤ Visibilizar el compromiso por la Igualdad de la Institución y fomentar las actividades en línea con la Igualdad. 	7
COMUNICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Disponer de directrices para mejorar el uso igualitario del lenguaje y de las imágenes. ➤ Mejorar los recursos de comunicación conforme a un lenguaje más igualitario, también el oral. ➤ Comunicar y difundir el compromiso por la Igualdad de la Institución. ➤ Fomentar y difundir el Buen trato y el respeto en la comunicación. ➤ Velar para que las comunicaciones, notas de prensa y noticias sobre JJGG se redacten y se publiquen desde la mirada de género. 	8
VISIBILIZACIÓN DE LAS MUJERES EN LAS INSTITUCIONES VASCAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Difundir la contribución de las mujeres en la construcción del territorio histórico de Bizkaia. ➤ Contribuir al estudio de la aportación de las mujeres a Bizkaia. 	7

De las 37 acciones, 25 (68%) se han ejecutado totalmente y 7 (19%) parcialmente, lo cual implica que se han realizado 8 de cada 10 de las acciones previstas.



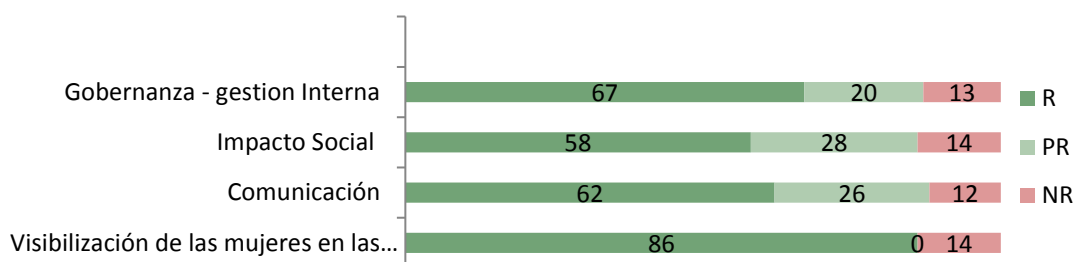
En términos generales se puede hablar de un grado de cumplimiento notable alto, puesto que entre completadas total y parcialmente suman el 87% de las acciones (n=32).

EJES	REALIZADAS (R)			PARCIAL REALIZADAS (PR)			NO REALIZADAS (NR)			T	% Cumplimiento (R+PR)
	Nº	%V	%H	Nº	%V	%H	Nº	%V	%H		
Gobernanza- gestión interna	10	40%	67%	3	44%	20%	2	33%	13%	15	87%
Impacto social	4	16%	58%	2	28%	28%	1	17%	14%	7	86%
Comunicación	5	20%	62%	2	25%	26%	1	33%	12%	8	88%
Visibilización de las mujeres en las instituciones vascas	6	24%	86%	0	0%	0%	1	17%	14%	7	86%
TOTAL	25	100%	68%	7	97%	19%	5	100%	13%	37	87%

De la tabla presentada destaca:

- ✓ 32 de 37 acciones se encuentran incluidas dentro del porcentaje de cumplimiento.
- ✓ Todos los ejes del Plan disponen de un alto nivel de cumplimiento que agrupan las acciones realizadas y parcialmente realizadas (entre el 86 y el 87%).
- ✓ El 40% de las acciones realizadas corresponden al EJE de GOBERNANZA-GESTIÓN INTERNA.

El siguiente gráfico presenta la distribución del grado de ejecución de acciones según ejes estratégicos, donde se visualizan los datos comentados.



Acciones no realizadas

A continuación, se mencionan las cinco actividades no realizadas que se tratarán de completar en el 2020:

- ➔ 1.5. Crear una biblioteca virtual (videos, estudios, manuales, normativas, etc.)
- ➔ 1.12. Estudiar un plan de relevo generacional para los próximos años que garantice la cobertura de los puestos y minimice el desequilibrio hacia una mayor diversidad de la plantilla.
- ➔ 1.13. Definir una batería de indicadores que permitan medir periódicamente las posibles brechas de género y articular medidas encaminadas a su minimización (segregación vertical y horizontal, brecha salarial, etc.)
- ➔ 2.5. Evaluar el impacto de género de las actividades que realiza JJGG y en las que participa la ciudadanía.
- ➔ 3.5. Redactar y dar a conocer un Manual básico de comunicación igualitario en Juntas Generales de Bizkaia.

Acciones parcialmente realizadas

A continuación, se expone el detalle de las actividades parcialmente realizadas que se tratarán de completar en el 2020.

1.7. Diseñar un Plan de formación continua para la plantilla que incluya acciones con perspectiva de género o específicas en materia de igualdad. Se va a organizar un seminario específico sobre PRESUPUESTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

1.10. Estudiar fórmulas que vayan garantizando la paridad en las Comisiones y órganos de Gobierno. Se van a analizar las tendencias de los últimos años sobre la composición de las presidencias y otros cargos de responsabilidad y en su caso, valorar fórmulas a incorporar a futuro.

1.12 Estudiar un plan de relevo generacional para los próximos años, que garantice la cobertura de los puestos y minimice el desequilibrio hacia una mayor diversidad de la plantilla.

/1.13. Definir una batería de indicadores que permitan medir periódicamente las posibles brechas de género y articular medidas encaminadas a su minimización (segregación vertical y horizontal, brecha salarial, etc.) Se recogerán los datos e indicadores para el 2020. (unir estas dos acciones)

1.17. Realizar los presupuestos generales con perspectiva de género. Se iniciará una vez recibida la formación específica en la materia.

2.9. Disponer y exhibir distintivos de rechazo en los edificios institucionales cuando se produzcan casos de violencia hacia las mujeres en Bizkaia y en Euskadi. Se ha decidido elaborar un PROTOCOLO de respuesta propio.

3.9. Analizar y eliminar en su caso, rasgos de naturaleza sexista, vinculados mayoritariamente a la masculinidad en los ritos, ceremonias, espacios, etc. Se identificarán los ritos existentes para realizar su balance/impacto de género en los últimos años.

VALORACIÓN

El desarrollo del Plan está siendo positivo a pesar de que la celebración de las elecciones en la propia Institución haya conllevado postponer algunas acciones al 2020.

Se ha seguido trabajando en la sensibilización y gestión interna, comunicación e incidencia en el entorno, haciendo hincapié en los ejes de comunicación y visibilización de las mujeres en las Instituciones Vascas. De hecho, la Asamblea de mujeres sigue siendo una de las “acciones estrella” con una gran repercusión social.

Los recursos y esfuerzos dedicados al Plan son notorios, sin dejar de lado la necesidad de seguir sumando alianzas en materia de igualdad, tanto internas como externas.

Tras la inauguración de la nueva legislatura, en septiembre se incorporaron nuevas personas a la Entidad y al Equipo de Igualdad, sumando una persona más, esto es, 11 personas, 10 mujeres y 1 hombre.

El equipo de igualdad inicial a primeros del 2019, se componía de 7 mujeres y 3 hombres.

PLANTILLA

- | | | |
|----|---------------------------|-----------------------|
| 1. | Iñigo Camino García | <i>Comunicación</i> |
| 2. | Ainara Arranz Nuñez | <i>Abellaneda</i> |
| 3. | Maria Pilar Martinez Diez | <i>Letrada</i> |
| 4. | Ainhoa Erauskin Garai | <i>Gernika</i> |
| 5. | Mireia Liaño Miguélez | <i>Administracion</i> |

GRUPOS JUNTEROS

- | | | |
|-----|-------------------------|--------------------------------|
| 6. | Ana Otadu Biteri | <i>Presidenta Juntas</i> |
| 7. | Begoña Gil LLanos | <i>Juntera PSE</i> |
| 8. | David Lopategi Escudero | <i>Juntero EH BILDU</i> |
| 9. | Eduardo Andrés Ricoy | <i>Juntero PP</i> |
| 10. | Asun Merinero Sierra | <i>Juntera Podemos Bizkaia</i> |

El actual equipo de igualdad lo componen, 10 mujeres y 1 hombres. 5 personas son nuevas.

PLANTILLA

- | | |
|------------------------------|--------------------------|
| 1. Izaskun Llona (nueva) | <i>Comunicación</i> |
| 2. Pilar Dosal(nueva) | <i>Asesora Económica</i> |
| 3. Ainara Arranz Nuñez | <i>Abellaneda</i> |
| 4. Maria Pilar Martinez Diez | <i>Letrada</i> |
| 5. Ainhoa Erauskin Garai | <i>Gernika</i> |
| 6. Mireia Liaño Miguélez | <i>Administracion</i> |

GRUPOS JUNTEROS

- | | |
|------------------------------------|--------------------------------|
| 7. Ana Otadui Biteri | <i>Presidenta Juntas</i> |
| 8. Begoña Gil LLanos | <i>Juntera PSE</i> |
| 9. Raúl Méndez
Urigoitia(nuevo) | <i>Juntero EH BILDU</i> |
| 10. Amaya Fernández (nueva) | <i>Juntera PP</i> |
| 11. Eva Cabornero Alor
(nueva) | <i>Juntera Podemos Bizkaia</i> |

El equipo ha mantenido dos reuniones de seguimiento y coordinación, junto con MURGIBE, entidad encargada de la asistencia técnica.

4.-Seguimiento de Indicadores

A continuación, se presentan los principales indicadores de los procesos puestos en marcha y de sus resultados.

Estando próxima la finalización de la vigencia del I Plan, durante el 2020 se llevará a cabo la evaluación de su impacto de género desarrollando las herramientas necesarias para ello.

01. EJE GOBERNANZA – GESTIÓN INTERNA

Indicadores de proceso	Indicadores de resultado
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se ha mantenido el equipo de igualdad ✓ El presupuesto para el año 2019 asignado a Igualdad ha sido de 93.734,13 € que representa un 1,05% del presupuesto general de Juntas Generales de Bizkaia. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 60 % de acciones realizadas totalmente. ✓ 2 reuniones del Equipo de Igualdad. Participación media 8 personas (7 mujeres y 1 hombre). ✓ 25 noticias publicadas en torno al Plan de Igualdad. ✓ Recogida de la variable sexo en los Registros de visitantes. ✓ Se ha destinado una parte del presupuesto a las actividades dirigidas a ejecutar el Plan de Igualdad. ✓ Se cuida que los horarios de la organización y la actividad parlamentaria respeten las necesidades de conciliación.

O2. EJE IMPACTO SOCIAL

Indicadores de proceso	Indicadores de resultado
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Celebración de la Tercera Asamblea de Mujeres Electas de Euskadi. ✓ Se ha realizado la publicación "Patrimonio oculto. Realidades de las mujeres en Bizkaia". ✓ Recepción en la Casa de Juntas de Gernika a agricultoras y ganaderas de Bizkaia de las asociaciones Saskia, Etzaldeko Emakumeak y Landa XXI. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 58 % de acciones realizadas totalmente. ✓ 120 mujeres participantes en la Asamblea de Mujeres Electas de Euskadi. ✓ La publicación "<i>Patrimonio oculto. Realidades de las mujeres en Bizkaia</i>" se ha enviado a todas las asociaciones de mujeres de Bizkaia. ✓ Se ha manifestado el rechazo institucional en 3 casos de violencia machista ocurridos en Bizkaia.

O3. EJE COMUNICACIÓN

Indicadores de proceso	Indicadores de resultado
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se ha revisado la documentación desde la comunicación incluyente y adecuado el uso del lenguaje y de las imágenes en folletos, guías, documentación administrativa, web e intranet. ✓ Se han organizado dos ediciones de la actividad "Conversando sobre la igualdad" ✓ Presentación del Plan de Igualdad a los y las junteras de la XI legislatura. ✓ Apartado BERDINTASUNA de la Web: incorporación constante de material y noticias. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 62 % de acciones realizadas totalmente. ✓ Participación media en charlas, 22 mujeres y 10 hombres.

O4. EJE VISIBILIZACIÓN DE LAS MUJERES EN LAS INSTITUCIONES VASCAS

Indicadores de proceso	Indicadores de resultado
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Celebrada la Asamblea General de Mujeres electas en Gernika. ✓ Organización de las jornadas <i>Las Mujeres en Bizkaia: Luces y sombras</i> ✓ Exposición Bilbao Bizkaia HARRO sobre el cuerpo como manifestación política. ✓ Participación en las Jornadas Europeas del Patrimonio. <i>Patrimonio, Herencia de Mujer</i> organizando siete actividades. ✓ Encuentro en las Juntas Generales de Bizkaia con la dirigente Maya Leiria. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 86 % de acciones realizadas totalmente. ✓ Participación total en las actividades organizadas: 360 mujeres y 140 hombres